



ولاية كارولينا الشمالية  
مجلس المراجعة

قرار الهيئة العليا رقم

الموضوع:

لعناية:

صاحب العمل

مقدم الطلب

بموجب البند 15(e) § من القانون العام لولاية كارولينا الشمالية، عُرضت هذه القضية على مجلس المراجعة ("المجلس") للنظر في استئناف (مقدم الطلب) (صاحب العمل) لـ (القرار) (قرار الحفظ) الصادر عن قاضي الاستئناف [الاسم] في ملف الاستئناف رقم .

ينص البند 15(c)-96 § من القانون العام لولاية كارولينا الشمالية على:

عندما يُستأنف قرار قاضي الاستئناف أو قاضي جلسة الاستماع؛ يجب أن يقدم الطرف المستأنف بياناً خطياً واضحاً يتضمن أسباب الاستئناف ضمن فترة محددة قانونياً للأخذ بالاستئناف، و في حال عدم تقديم البيان في الوقت المحدد، يجوز لمجلس المراجعة رفض الاستئناف.

...سوف يُعتبر قرار قاضي الاستئناف قراراً نهائياً عن القسم ما لم يُقدّم طلب استئناف خطّي بموجب أحكام مجلس المراجعة والقسم، حيث انطبقت، خلال 10 أيام تتبّع تاريخ الإشعار بالقرار أو إرساله بالبريد، أيهما كان أسبق.

وفي القضية الراهنة فقد أُرسِل (قرار) قاضي الاستئناف (قرار الحفظ) إلى جميع الأطراف المعنية يوم ، وتم إبلاغ الأطراف بمتطلبات "الأسباب" المنصوص عليها في بند حقوق الاستئناف في الصفحة/الصفحات من (القرار) (الأمر).

ويظهر من سجلاتنا أن (المكتب المحلي لقسم حلول القوى العاملة) (القسم) (الوحدة) والذي يتبع لقسم الأمن الوظيفي في وزارة تجارة كارولينا الشمالية قد استلم بيان الاستئناف التالي من (مقدم الطلب) (صاحب العمل).



قرار الهيئة العليا رقم  
صفحة 2 من 4

يستنتج المجلس أن بيان (مقدم الطلب) (صاحب العمل) لا يذكر أسباب استئناف بشكل واضح، وعليه، فإنه لا يستوفي الشرط الإلزامي للقانون الإداري لولاية كارولينا الشمالية (c) 96-15 § 04 و 0501. 24C الذي ينص على وجوب تقديم بيان واضح لأسباب الاستئناف.

كما يظهر من سجل المحاكمة أن صلاحية حقوق الاستئناف قد انتهت يوم (والتي تتضمن ثلاثة أيام إضافية مقررة بموجب البند (c) 96-15 § من القانون العام لولاية كارولينا الشمالية)؛ وأن (المكتب المحلي لقسم حلول القوى العاملة) (القسم) (الوحدة) والذي يتبع لقسم الأمن الوظيفي في وزارة خارجية كارولينا الشمالية قد استلم طلب استئناف (مقدم الطلب) (صاحب العمل) يوم .

ويستنتج المجلس أيضاً أن طلب استئناف (مقدم الطلب) (صاحب العمل) لم يقدم خلال الفترة الزمنية المحددة قانونياً. وذلك فإن وقت تقديم الاستئناف كان غير مناسب وعليه وجب رفضه بسبب الإخفاق في الالتزام بالشروط الإلزامية التي تقضي بتسليمه في الوقت المنصوص عليه في البندين (c) 96-15 § 2 و (c) من القانون الإداري لولاية كارولينا الشمالية. تبعاً لذلك، فإن السبب الذي قدمه (مقدم الطلب) (صاحب العمل) لا يشكل سبباً وجيهاً كما هو محدد في البند 04 (26) 0105. 24A من القانون الإداري لولاية كارولينا الشمالية لأنه لا يستوفي متطلبات الالتزام بالوقت المحدد المنصوص عليها في البند 04 (100) 01. 24A من القانون الإداري لولاية كارولينا الشمالية. السبب الوجيه، وفقاً لما ينص عليه قانون الأمن الوظيفي، يجب أن يكون كافياً لتشكيل حجة قانونية للإخفاق في تنفيذ عمل ينص القانون على وجوب بذل العناية الواجبة لتحقيقه. "العناية الواجبة" تعني قدراً معيناً من الحذر والحيلة والانتباه والحكم الجيد المتوقع والمتمتع من شخص متعقل ومتزن في ظل ظروف معينة. البند 04 (21) 0105. 24A من القانون الإداري لولاية كارولينا الشمالية. لم يُقدّم أي سبب للتأخر في تقديم طلب الاستئناف. و عليه، يجب رفض استئناف (مقدم الطلب) (صاحب العمل) للإخفاق في ذكر أسباب الإخفاق في تلبية شروط الالتزام بالوقت المحدد المنصوص عليها في البند (c) 96-15 § من القانون الإداري لولاية كارولينا الشمالية.

إن استئناف (مقدم الطلب) (صاحب العمل) **مرفوض**.

وبهذا يصبح (القرار) (قرار الحفظ) الصادر عن قاضي الاستئناف **نهائياً**.

وقد شارك أعضاء مجلس المراجعة كيث أ. هوليداي وستان كامبل في هذا الاستئناف وهما يقران على هذا القرار.

هذا اليوم .

مجلس المراجعة

الرئيس

**ملاحظة:** سوف يصبح قرار الهيئة العليا نهائياً بعد ثلاثين (30) يوماً من إرساله بالبريد مالم يتم تقديم التماس لدى المحكمة العليا كما هو مبين أدناه. يظهر تاريخ الإرسال بالبريد في الصفحة الأخيرة من هذا القرار. على الرغم من أن المجلس لا يقدم المشورة القانونية، نرجو منك الاطلاع على النشرة المرفقة للمزيد من التعليمات حول كيفية استئناف قرار صادر عن الهيئة العليا. تتوفر النشرة لدى مكاتب التوظيف المحلية حول الولاية، وعلى موقع قسم الأمن الوظيفي. يمكنك زيارة قسم الأسئلة الأكثر تكراراً على موقع قسم الأمن الوظيفي عبر الرابط [www.des.nc.gov](http://www.des.nc.gov)، واستشارة محام من اختيارك.



قرار الهيئة العليا رقم  
صفحة 3 من 4

### حقوق الاستئناف للمراجعة القضائية

يمكن رفع طلبات الاستئناف لهذا القرار الصادر عن الهيئة العليا لدى كاتب المحكمة العليا في المقاطعة التي يقيم فيها مقدم الالتماس، أو التي تقع فيها مصالحه التجارية الأساسية. إذا كان أحد الأطراف لا يقيم في أي مقاطعة ولا يمتلك مصالح تجارية أساسية في أية مقاطعة في كارولينا الشمالية، يتم رفع الالتماسات لدى كاتب المحكمة العليا لمقاطعة ويك في كارولينا الشمالية/أو لدى كاتب المحكمة العليا للمقاطعة التي وقع فيها النزاع في ولاية كارولينا الشمالية.

سوف يصبح قرار الهيئة العليا نهائياً بعد ثلاثين (30) يوماً من إرساله بالبريد مالم يتم رفع التماس في الوقت المناسب لدى المحكمة العليا بموجب البندين (i) و§§ 96-15(h) من القانون العام لولاية كارولينا الشمالية.

يجب تقديم نسخ من أي التماس للمراجعة القضائية مقدم لدى كاتب المحكمة العليا إلى قسم الأمن الوظيفي ("القسم") وإلى جميع أطراف الدعوى القضائية خلال عشر (10) أيام من تاريخ رفع الالتماس. يجب تسليم نسخ الالتماس باليد أو بالبريد المسجل وطلب إشعار باستلامها. يجب تسليم الالتماسات لمراجعة المحكمة العليا وتوجيهها إلى وكيل الأعمال التجارية في القسم:

أ. جون هوماني

رئيس المستشارين

وزارة تجارة كارولينا الشمالية

قسم الأمن الوظيفي

عنوان البريد: صندوق بريد 25903، Raleigh, NC 27611-5903  
العنوان الفعلي: Wade Avenue, Raleigh, NC 27605-1154 700

10

### إشعار إلى جميع الأطراف المعنية

يجب أن يكون الممثل القانوني، كما ينص البند 04 24A.0105(32) من القانون الإداري لولاية كارولينا الشمالية (بمن فيهم الأفراد الذين يديرون تأمين صاحب العمل ضد البطالة من شركة أخرى) محامياً مرخصاً أو شخصاً يعمل تحت إشراف محامٍ مرخص وفقاً للبندين Ch.84 و§ 96-17(b) من القانون العام لولاية كارولينا الشمالية. يجب أن تكون إشعارات و/أو شهادات إشراف المحامي خطية وفقاً للبند 04 24C.0504 من القانون الإداري لولاية كارولينا الشمالية. يجب أن يتوافق التمثيل القانوني في الدعاوى القضائية مع البند 84 Ch. من القانون العام لولاية كارولينا الشمالية.

بمقتضى البند 04 24C.0504 من القانون الإداري لولاية كارولينا الشمالية، عندما يوكل أحد الأطراف ممثلاً قانونياً، يجب إرسال جميع الوثائق والمعلومات التي يجب تقديمها لذلك الطرف إلى ممثله القانوني فقط. سوف تكون لأي معلومات تقدم إلى الممثل القانوني لذلك الطرف المفعول والأثر ذاته كما لو أرسلت إلى الطرف المعني.

بالنسبة للدعاوى المرفوعة بتاريخ أو بعد 30 يونيو، 2013، يخضع مقدمو الطلب لإعادة مبلغ المزايا المستلمة تبعاً لأي قرار إداري أو قضائي تتم مراجعته لاحقاً إثر الاستئناف. البند (2) 96-18(g) من القانون العام لولاية كارولينا الشمالية.

هام - انظر الصفحة التالية



قرار الهيئة العليا رقم  
صفحة 4 من 4

**إشعار خاص إلى مقدمي الطلب:** إذا كنت تستلم أو استلمت في السابق مزايا تأمين ضد البطالة ذات الصلة بالدعوى الموضوع وأن قرار الهيئة العليا هذا يحكم بعدم أهليتك لكامل أو جزء من هذه المزايا، يمكنك الحصول الآن على إعادة لمبلغ المزايا بمقتضى البند (2)(g)-18-96 § من القانون العام لولاية كارولينا الشمالية. إذا تمت إعادة المبلغ بموجب قرار الهيئة العليا هذا، سوف يرسل إليك بالبريد إشعار منفصل بإعادة المبلغ أو قرار إعادة المبلغ المدفوع من قسم نزاهة المزايا/وحدة مراقبة دفعات المزايا. سوف يفصل إشعار إعادة المبلغ المدفوع أو قرار إعادة المبلغ المدفوع قيمة المبلغ الذي ستتم إعادته والغرامات المترتبة، ضمن تفاصيل أخرى. نلفت انتباهك إلى أن الطريقة الوحيدة للموافقة على إعادة المبلغ المدفوع هي رفع التماس للمراجعة القضائية لهذا القرار الصادر عن الهيئة العليا لدى المحكمة العليا كما هو موضح أعلاه، وبموجب قانون ولاية كارولينا الشمالية. في الالتماس الذي ستقدمه، يجب عليك تحديد ما إذا كنت تستأنف (1) موضوع عدم الأهلية أو الأهلية و/أو (2) القرار الناتج الذي يفيد بأنك استلمت إعادة للمبلغ المدفوع للمزايا.

تاريخ إرسال القرار بالبريد الإلكتروني:

تاريخ تقديم طلب الاستئناف: