

ولاية كارولينا الشمالية
مجلس المراجعة

قرار الهيئة العليا رقم

الموضوع:

لعناية:

صاحب العمل

مقدم الطلب

بيان الدعوى:

رفع مقدم الطلب دعوى ابتدائية جديدة لمزايا تأمين ضد البطالة السارية منذ قسم الأمن الوظيفي ("القسم") أن مبلغ المزايا الأسبوعية المستحقة لمقدم الطلب كانت تأمين ضد البطالة المستحقة لمقدم الطلب، خلال سنة المزايا التي بدأها مقدم الطلب، كانت

وقد أحييت الدعوى للحكم القضائي في مسألة الفصل من العمل الأخير، وأصدر القاضي قراراً قضائياً في الملف رقم يفيد بأن مقدم الطلب (غير مؤهل) (مؤهل) للمزايا. وقد رفع (مقدم الطلب) (صاحب العمل) استئنافاً للقرار، ونظر قاضي الاستئناف في القضية المسجلة في الملف رقم . وظهر الأشخاص التالية أسماؤهم في جلسة الاستماع أمام قاضي الاستئناف: وأصدر قاضي الاستئناف بتاريخ قراراً يفيد بأن مقدم الطلب (غير مؤهل) بتلقي المزايا بمقتضى البند () 96-14 § من القانون العام لولاية كارولينا الشمالية. وقد استأنف (مقدم الطلب) (صاحب العمل) ذلك القرار.

تقرير الواقعة:

1. رفع مقدم الطلب دعاوى مستمرة بخصوص مزايا تأمين ضد البطالة للفترة من حتى . وكان مقدم الطلب قد سجل للعمل لدى القسم واستمر في رفع التقارير إلى مكتب توظيف تنفيذاً لتعليمات القسم، وقدم دعوى بخصوص المزايا بموجب البند 96-15(a) § من القانون العام لولاية كارولينا الشمالية.

2. بدأ مقدم الطلب بالعمل لدى صاحب العمل بتاريخ أو بمنصب . وكان يوم العمل الأخير لمقدم الطلب .
بمنصب هو



قرار الهيئة العليا رقم
صفحة 2 من 4

مذكرة قانونية:

ينص قانون الأمن الوظيفي على:

يكون سبب ترك العمل سبباً وجيهاً يمكن أن يعزى إلى صاحب العمل في حال ترك الفرد للعمل بسبب انخفاض معدل أجر الفرد بشكل فردي ودائم لأكثر من خمسة عشر بالمئة (15%) ويجوز لصاحب العمل دحض هذا الافتراض إذا كان التخفيض مؤقتاً أو كان ناشئاً عن الإخلال بقانون العمل أو إساءة التصرف أو التقصير من جانب الفرد المعني.

البند (c) 96-14.5 من القانون العام لولاية كارولينا الشمالية.

عند ترك أي فرد للعمل، فإنه يقع على عاتق الفرد عبء اثبات سبب وجيه يُعزى إلى صاحب العمل، ولا يمكن نقل هذا العبء إلى صاحب العمل. البند (a) 96-14.5 من القانون العام لولاية كارولينا الشمالية.

الاستنتاج القانوني:

في القضية الحالية، تم البت في أي دليل محل تنازع من خلال الوصول إلى تقرير الواقعة، وذلك استناداً إلى البيئة المقبولة الموثوقة المقدمة في جلسة الاستماع.

ويستنتج الموقع أدناه من البيئة المقبولة الموثوقة والوقائع المعثور عليها أن مقدم الطلب ترك العمل بصورة قانونية. كما يستنتج الموقع أدناه من البراهين الواضحة التي لا يختلف عليها الرجال والنساء العقلانيين أن أسباب مقدم الطلب (تمثل) أو (لا تمثل) سبباً وجيهاً بالدرجة الكافية لترك العمل ضمن المعنى المقصود في البند (c) 96-14.5 من القانون العام لولاية كارولينا الشمالية.

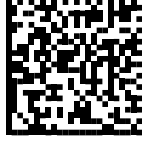
وتأسيساً على ما سلف ذكره، يجب أن يستنتج الموقع أدناه أن مقدم الطلب ترك العمل (بسبب) أو (دون سبب) وجيه يُعزى إلى صاحب العمل. وعليه يجب (إقرار/عكس/تعديل) حكم قاضي الاستئناف. علاوة على ذلك، يجب اعتبار مقدم الطلب (مؤهلاً) (غير مؤهل) لتلقي مزايا تأمين ضد البطالة.

القرار:

تم (إقرار) (عكس) (تعديل) القرار الصادر عن قاضي الاستئناف.

وتقرر عدم أهلية مقدم الطلب لاستلام مزايا التأمين ضد البطالة اعتباراً من . أهلية مقدم الطلب لاستلام مزايا التأمين ضد البطالة اعتباراً من .

وقد شارك أعضاء مجلس المراجعة فريد ف. ستين الثاني وستان كامبل في هذا الاستئناف وهما يقران على هذا القرار.



قرار الهيئة العليا رقم
صفحة 3 من 4

هذا اليوم

مجلس المراجعة

الرئيس

ملاحظة: سوف يصبح قرار الهيئة العليا نهائياً بعد ثلاثين (30) يوماً من إرساله بالبريد مالم يتم تقديم التماس لدى المحكمة العليا كما هو مبين أدناه. يظهر تاريخ الإرسال بالبريد في الصفحة الأخيرة من هذا القرار. على الرغم من أن المجلس لا يقدم المشورة القانونية، نرجو منك الاطلاع على النشرة المرفقة للمزيد من التعليمات حول كيفية استئناف قرار صادر عن الهيئة العليا. تتوفر النشرة لدى مكاتب التوظيف المحلية حول الولاية، وعلى موقع قسم الأمن الوظيفي. يمكنك زيارة قسم الأسئلة الأكثر تكراراً على موقع قسم الأمن الوظيفي عبر الرابط www.des.nc.gov، واستشارة محامٍ من اختيارك.

حقوق الاستئناف للمراجعة القضائية

يمكن رفع طلبات الاستئناف لهذا القرار الصادر عن الهيئة العليا لدى كاتب المحكمة العليا في المقاطعة التي يقيم فيها مقدم الالتماس، أو التي تقع فيها مصالحه التجارية الأساسية. إذا كان أحد الأطراف لا يقيم في أي مقاطعة ولا يمتلك مصالح تجارية أساسية في أية مقاطعة في كارولاينا الشمالية، يتم رفع الالتماسات لدى كاتب المحكمة العليا لمقاطعة ويك في كارولاينا الشمالية أو لدى كاتب المحكمة العليا للمقاطعة التي وقع فيها النزاع في ولاية كارولاينا الشمالية.

سوف يصبح قرار الهيئة العليا نهائياً بعد ثلاثين (30) يوماً من إرساله بالبريد مالم يتم رفع التماس في الوقت المناسب لدى المحكمة العليا بموجب البندين (i) و§§ 96-15(h) من القانون العام لولاية كارولاينا الشمالية.

يجب تقديم نسخ من أي التماس للمراجعة القضائية مقدم لدى كاتب المحكمة العليا إلى قسم الأمن الوظيفي ("القسم") وإلى جميع أطراف الدعوى القضائية خلال عشر (10) أيام من تاريخ رفع الالتماس. يجب تسليم نسخ الالتماس باليد أو بالبريد المسجل وطلب إشعار باستلامها. يجب تسليم الالتماسات لمراجعة المحكمة العليا وتوجيهها إلى وكيل الأعمال التجارية في القسم:

أ. جون هوماني

رئيس المستشارين

وزارة تجارة كارولاينا الشمالية

قسم الأمن الوظيفي

عنوان البريد: صندوق بريد 25903، Raleigh, NC 27611-5903

العنوان الفعلي: Wade Avenue, Raleigh, NC 27605-1154 700

ملاحظة: إذا استلمت التماساً للمراجعة القضائية من طرف آخر، فلن تكون طرفاً في دعوى المراجعة القضائية مالم: (1) تبلغ المحكمة العليا برغبتك في أن تكون طرفاً في الدعوى خلال عشرة (10) أيام تتبّع استلامك للالتماس، أو (2) ترفع طلب تدخّل بمقتضى الحكم 24 من البند 1A-1 § من القانون العام لولاية كارولاينا الشمالية.

هام - انظر الصفحة التالية



قرار الهيئة العليا رقم
صفحة 4 من 4

إشعار إلى جميع الأطراف المعنية

يجب أن يكون الممثل القانوني، كما ينص البند 04 (32) 0105.24A من القانون الإداري لولاية كارولينا الشمالية (بمن فيهم الأفراد الذين يديرون تأمين صاحب العمل ضد البطالة من شركة أخرى) محامياً مرخصاً أو شخصاً يعمل تحت إشراف محامٍ مرخص وفقاً للبندين Ch. 84 و 96-17(b) § من القانون العام لولاية كارولينا الشمالية. يجب أن تكون إشارات و/أو شهادات إشراف المحامي خطية وفقاً للبند 04 0504.24C من القانون الإداري لولاية كارولينا الشمالية. **يجب أن يتوافق التمثيل القانوني في الدعاوى القضائية مع البند Ch. 84 من القانون العام لولاية كارولينا الشمالية.**

بمقتضى البند 04 0504.24C من القانون العام لولاية كارولينا الشمالية، عندما يوكل أحد الأطراف ممثلاً قانونياً، يجب إرسال جميع الوثائق والمعلومات التي يجب تقديمها لذلك الطرف إلى ممثله القانوني فقط. سوف تكون لأي معلومات تقدم إلى الممثل القانوني لذلك الطرف المفعول والأثر ذاته كما لو أرسلت إلى الطرف المعني.

بالنسبة للدعاوى المرفوعة بتاريخ أو بعد 30 يونيو، 2013، يخضع مقدمو الطلب لإعادة مبلغ المزايا المستلمة تبعاً لأي قرار إداري أو قضائي تتم مراجعته لاحقاً إثر الاستئناف. البند (2)(g) 96-18 § من القانون العام لولاية كارولينا الشمالية.

إشعار خاص إلى مقدمي الطلب: إذا كنت تستلم أو استلمت في السابق مزايا تأمين ضد البطالة ذات الصلة بالدعوى الأصلية وأن قرار الهيئة العليا هذا يحكم بعدم أهليتك لكامل أو جزء من هذه المزايا، يمكنك الحصول الآن على إعادة لمبلغ المزايا بمقتضى البند (2)(g) 96-18 § من القانون العام لولاية كارولينا الشمالية. إذا تمت إعادة المبلغ بموجب قرار الهيئة العليا هذا، سوف يرسل إليك بالبريد إشعار منفصل بإعادة المبلغ أو قرار إعادة المبلغ المدفوع من قسم نزاهة المزايا/ وحدة مراقبة دفعات المزايا. سوف يفصل إشعار إعادة المبلغ المدفوع أو قرار إعادة المبلغ المدفوع قيمة المبلغ الذي ستتم إعادته والغرامات المترتبة، ضمن تفاصيل أخرى. نلفت انتباهك إلى أن الطريقة الوحيدة للموافقة على إعادة المبلغ المدفوع هي رفع التماس للمراجعة القضائية لهذا القرار الصادر عن الهيئة العليا لدى المحكمة العليا كما هو موضح أعلاه، وبموجب قانون ولاية كارولينا الشمالية. في الالتماس الذي ستقدمه، يجب عليك تحديد ما إذا كنت تستأنف (1) موضوع عدم الأهلية أو الأهلية و/أو (2) القرار الناتج الذي يفيد بأنك استلمت إعادة للمبلغ المدفوع للمزايا.

تاريخ إرسال القرار بالبريد الإلكتروني:

تاريخ تقديم طلب الاستئناف: