



وزارة التجارة بشمال كارولينا

قسم أمن التوظيف

تأمين على العاطلين



طلب فصل ومعلومات عن الراتب
قانون التجارة لعام ١٩٧٤، المعدل سنة ٢٠٠٢

رب العمل

اسم العامل (الأخير "اللقب"، الأول، الأوسط)

/ /
رقم التأمين الاجتماعي

رقم الالتماس

إشعار إلى رب العمل: قام الموظف المذكور بالأعلى بتقديم طلبًا من أجل الحصول على تقريرًا عن العلاوات المستحقة بعد إعادة تعديل قانون التجارة لعام ١٩٧٤، المعدل سنة ٢٠٠٢. إذا تم فصل الموظف مؤقتًا قبل أن يتم فصله تمامًا، الرجاء إكمال قسمي الفصل المؤقت والفصل التام بالأسفل (تكون مدة الفصل المؤقت والفصل التام مختلفة). الرجاء إعادة ملئ الاستمارة إلى العنوان الظاهر بالأسفل خلال ١٥ يومًا.

الفصل الجزئي: تبدأ فترة التأهل للفصل الجزئي من _____ وتنتهي في _____.

اذكر آخر يوم للعمل قبل الفصل الجزئي. / /

(شهر) (يوم) (سنة)

سبب الفصل: عدم وجود عمل أو آخر إذا كان سببًا "آخر" اذكره:

قم بذكر عدد الأسابيع التي عملت بها خلال فترة تأهلك، حيث كان دخلك ٣٠ دولارًا أو أكثر. (إذا كان عدد الأسابيع أقل من ٢٦، أكمل البنود التي بالأسفل.)
اذكر عدد الأسابيع الإجازة التي سُمح بها (إجازة أخذت للعطلة، مرضي، إصابة، وضع، خدمة عسكرية نشطة أو غير نشطة، وقت للعمل كممثل لمنظمة عمل بدوام كامل.
اذكر عدد أسابيع عدم التأهل (عطلة قابلة للتعويض وفقًا لقانون تعويض العامل).

الفصل التام: تبدأ فترة التأهل للفصل الكلي في _____ وتنتهي في _____.

اذكر يوم العمل الأول / /

واذكر يوم العمل الأخير قبل الفصل الكلي. / /

(شهر) (يوم) (سنة)

سبب الفصل: عدم وجود عمل أو آخر إذا كان سببًا "آخر" اذكره:

قم بذكر عدد الأسابيع التي عملت بها خلال فترة تأهلك، حيث كان دخلك ٣٠ دولارًا أو أكثر. (إذا كان عدد الأسابيع أقل من ٢٦، أكمل البنود التي بالأسفل.)
اذكر عدد الأسابيع الإجازة التي سُمح بها (إجازة أخذت للعطلة، مرضي، إصابة، وضع، خدمة عسكرية نشطة أو غير نشطة، وقت للعمل كممثل لمنظمة عمل بدوام كامل.
اذكر عدد أسابيع عدم التأهل (عطلة قابلة للتعويض وفقًا لقانون تعويض العامل).

رب العمل لقبه

تاريخ الإكمال رقم الهاتف

أرسل الاستمارة المكتملة عبر البريد أو الفاكس على: صندوق بريدي
Raleigh, NC 27611-5903
رقم الفاكس ٩١٩,٧١٥,٧٦٤٢

ساعدنا في منع الاحتيال عن طريق واجهة المستخدم
عن طريق الإستجابة بدقة وفي الوقت المناسب
على طلبات المعلومات

NC CLM 8-55A

