



ولاية كارولينا الشمالية  
مجلس المراجعة

قرار الهيئة العليا رقم

الموضوع:

لناية:

صاحب العمل

مقدم الطلب

بموجب البند 96-15(e) § من القانون العام لولاية كارولينا الشمالية، عُرضت هذه القضية على مجلس المراجعة ("المجلس") للنظر في استئناف (مقدم الطلب) (صاحب العمل) لقرار الاستئناف رقم . تم استعراض الأدلة المسجلة وأية ملخصات أو حجج مكتوبة مقدمة في الوقت المناسب وبشكل كامل.

يتطلب قانون الأمن الوظيفي بأن يجري القسم جلسات استماع بطريقة تحافظ على الحقوق الجوهرية للأطراف. البندين 96-15(c) §§ و(f) من القانون العام لولاية كارولينا الشمالية؛ والبند 04 0209. 24C من القانون الإداري لولاية كارولينا الشمالية. وبكلمات أخرى، يجب منح جميع الأطراف العدالة الإجرائية والإجراءات الجوهرية الواجبة. تتطلب العدالة الإجرائية الدنيا إتاحة فرصة الاستماع للأطراف. ولكي يحصل الأطراف على الحق في الاستماع إلى أقوالهم، يجب إخطارهم. وتتطلب الإجراءات الجوهرية الواجبة التطبيق العادل والمتكافئ للقانون على جميع الأطراف.

**إذا انطبق ذلك فقط - - - - الاستئنافات وجلسات الاستماع:** تم إرسال نشرة القرار الأولى لاستئناف المستوى الأول، عبر البريد إلى (مقدم الطلب) (صاحب العمل) مرفقاً بقرار القاضي المحفوظ في الملف رقم بتاريخ . أرسل إلى (مقدم الطلب) (صاحب العمل) إشعاراً في اللانحتين 5 و6 من النشرة ينص على وجوب حضوره جلسة الاستماع لدى قاضي الاستئناف بالرغم من أن القرار كان في مصلحة (مقدم الطلب) (صاحب العمل) كما تضمنت النشرة المعلومات الآتية:

**ماذا يجب أن أفعل للتحضير لجلسة الاستماع؟**

يرجى قراءة إشعار جلسة الاستماع بانتباه. يرجى قراءة كافة الوثائق المرفقة مع إشعار جلسة الاستماع لمعرفة ماذا قيل حول القضية. يساعدك ذلك في معرفة الشهود الذين سيشهدون في جلسة الاستماع. قم بجمع كافة الوثائق والتسجيلات وأية أدلة أخرى تدعم قضيتك. إذا كانت الجلسة ستعقد عبر الهاتف، يجب أن تقدم نسخ من أدلتك إلى قاضي الاستئنافات ولكل طرف قبل تاريخ جلسة الاستماع. أما بالنسبة لجلسات الاستماع الشخصية، فيجب تقديم نسخ كافية لكل طرف بالإضافة إلى قاضي الاستئناف. إذا لم تُقدم نسخ إلى الطرف الآخر وقاضي الاستئناف، فلن ينظر قاضي الاستئناف في تلك البيئة عند اتخاذ قرار في القضية. قم باختيار شهودك وتحضيرهم ليكونوا متاحين لجلسة الاستماع. إن شهود العيان والشهادة المباشرة هي دائماً الدليل الأفضل. تضم الشهادة المباشرة شهود شمو بأنفسهم أو شعروا أو شاهدوا أو سمعوا ما قيل أو حدث. إذا كان هناك



قرار الهيئة العليا رقم  
صفحة 2 من 4

تسجيل لسلوك مزعوم، فإن التسجيل هو أفضل بيئة، وليس شهادة الشاهد حول ما رأى أو سمع في تسجيل لا يقدم كبيبة. إذا كان هناك ادعاء بأن طرف قد وقع على وثائق أو قدم مستنداً خطياً وكنت تعتقد بأنه ذو صلة بالقضية، فيمكنك تقديم هذا الدليل على أن ترفق معه نسخة من الوثائق إلى قاضي الاستئناف والطرف الآخر. بالنسبة لجلسات الاستماع التي تجرى عبر الهاتف، قم بتقديم أسماء الشهود وأرقام هواتفهم عن طريق التواصل مع قاضي الاستئناف أو عن طريق إكمال وإرجاع استمارة جلسة الاستماع عبر الهاتف المرفقة مع إشعار جلسة الاستماع. انظر البند 04 0209. 24C من القانون الإداري لولاية كارولينا الشمالية.

كما تضمنت النشرة، ضمن معلومات أخرى، معلومات للأطراف حول ما يجب توقعه في جلسة الاستماع وكيفية طلب تغيير موعد جلسة الاستماع وما يمكن أن يحدث في حال تغيب أحد الأطراف أو كليهما عن جلسة الاستماع.]

يقدم (مقدم الطلب) (صاحب العمل) في استئنافه معلومات لم تُضمّن في أي شهادة و/أو وثيقة قُدمت تحت اليمين ويحضر للاستجواب المناسب في جلسة تقديم الأدلة المعقودة بخصوص هذه القضية لدى قاضي الاستئناف تم إرسال إشعار جلسة الاستماع، مصنّف رقم عبر البريد إلى كافة الأطراف بتاريخ . كما نص الإشعار على المعلومات الآتية، ضمن معلومات أخرى:

كيفية تقديم دليل: الشهادة المحلفة مطلوبة. إذا كنت تريد من شاهد أن يبدي بشهادته، فيجب أن يتم ذلك خلال جلسة الاستماع. إذا كانت لديك وثائق أو تسجيلات إلكترونية أو أية أدلة أخرى ترغب أن ينظر فيها مسؤول جلسة الاستماع، فينبغي عليك إرسالها عبر البريد أو تقديمها لمسؤول الاستئناف ولكل طرف. يجب استلام البيئة قبل جلسة الاستماع.

ويتضح من الإشعار الخطي المذكور أعلاه أن (مقدم الطلب) (صاحب العمل) على دراية بالالتزام المنوط به في المثل أمام جلسة تقديم الأدلة لعرض جميع الشهادات والأدلة الأخرى. ويفتقر السجل إلى وجود أي مؤشر يؤكد على منع (مقدم الطلب) (صاحب العمل) من المثل أمام جلسة الاستماع كما هو منصوص عليه في البند 04 0201. 24C من القانون الإداري لولاية كارولينا الشمالية. كما يغيب عن السجل أي دليل على منع (مقدم الطلب) (صاحب العمل) من تقديم كافة الشهادات أو الأدلة الوثائقية أو طلب تحديد موعد آخر لجلسة الاستماع بموجب البند 04 0207. 24C من القانون الإداري لولاية كارولينا الشمالية. وعليه يستنتج المجلس أن (مقدم الطلب) (صاحب العمل) قد أعطي الإجراءات القانونية الواجبة. ويختار المجلس عدم إعادة فتح هذه المسألة لمجرد أن (مقدم الطلب) (صاحب العمل) لم يحافظ على حقه في الإدلاء بشهادة أو أي دليل آخر، أو أنه أظهر سبباً وجيهاً كما هو منصوص عليه في البند 04 0105(26). 24A من القانون الإداري لولاية كارولينا الشمالية. السبب الوجيه، وفقاً لما ينص عليه قانون الأمن الوظيفي، يجب أن يكون كافياً لتشكيل حجة قانونية للإخفاق في تنفيذ عمل ينص القانون على وجوب بذل العناية الواجبة لتحقيقه. انظر أيضاً Douglas v. J.C. Penney Co., 67 (1984) 344, 313 S.E.2d 176 N.C. App. وفي هذه الحالة، يقتصر على المجلس النظر في الدليل المقدم في جلسة الاستماع فقط. Patrick v. Cone Mills Corp., 64 N.C. App. 722, 308 S.E.2d 476 (1983).

وحيث أن المجلس هو المحقق المطلق في القضايا التي تشتمل على دعاوى مطالبات متنازع عليها لمزايا تأمين ضد البطالة، فقد استنتج أن الوقائع التي توصل إليها قاضي الاستئناف مدعومة بالبيئة المقبولة والموثوقة المضمنة في السجل، وعليه فهو يأخذ بها. علاوة على ذلك، يستنتج المجلس أن قاضي الاستئناف قد طبق قانون الأمن الوظيفي (البند 1-96 § وما يليه من القانون العام لولاية كارولينا الشمالية) بشكل مناسب وصحيح على الوقائع المعثور عليها، وأن القرار الناتج كان متفقاً مع القانون وتلك الوقائع.

تم (إقرار) (عكس) (تعديل) القرار الصادر عن قاضي الاستئناف.

قرار الهيئة العليا رقم  
صفحة 3 من 4

وبذلك فقد تقرر **عدم أهلية** مقدم الطلب لاستلام مزايا التأمين ضد البطالة اعتباراً من  
**أهلية** مقدم الطلب لاستلام مزايا التأمين ضد البطالة اعتباراً من

وقد شارك أعضاء مجلس المراجعة فريد ف. ستين الثاني وستان كامبل في هذا الاستئناف وهما يقران على هذا  
القرار.

هذا اليوم

مجلس المراجعة

الرئيس

**ملاحظة:** سوف يصبح قرار الهيئة العليا نهائياً بعد ثلاثين (30) يوماً من إرساله بالبريد مالم يتم تقديم التماس لدى المحكمة  
العليا كما هو مبين أدناه. يظهر تاريخ الإرسال بالبريد في الصفحة الأخيرة من هذا القرار. على الرغم من أن المجلس لا يقدم  
المشورة القانونية، نرجو منك الاطلاع على النشرة المرفقة للمزيد من التعليمات حول كيفية استئناف قرار صادر عن الهيئة  
العليا تتوفر النشرة لدى مكاتب التوظيف المحلية حول الولاية، وعلى موقع قسم الأمن الوظيفي. يمكنك زيارة قسم الأسئلة  
الأكثر تكراراً على موقع قسم الأمن الوظيفي عبر الرابط [www.des.nc.gov](http://www.des.nc.gov)، واستشارة محام من اختيارك.

### حقوق الاستئناف للمراجعة القضائية

يمكن رفع طلبات الاستئناف لهذا القرار الصادر عن الهيئة العليا لدى كاتب المحكمة العليا في المقاطعة التي يقيم فيها مقدم  
الالتماس، أو التي تقع فيها مصالحه التجارية الأساسية. إذا كان أحد الأطراف لا يقيم في أي مقاطعة ولا يمتلك مصالح تجارية  
أساسية في أية مقاطعة في كارولاينا الشمالية، يتم رفع الالتماسات لدى كاتب المحكمة العليا لمقاطعة ويك في كارولاينا الشمالية  
أو لدى كاتب المحكمة العليا للمقاطعة التي وقع فيها النزاع في ولاية كارولاينا الشمالية.

سوف يصبح قرار الهيئة العليا نهائياً بعد ثلاثين (30) يوماً من إرساله بالبريد مالم يتم رفع التماس في الوقت المناسب لدى  
المحكمة العليا بموجب البندين 96-15(h) و(i) من القانون العام لولاية كارولاينا الشمالية.

يجب تقديم نسخ من أي التماس للمراجعة القضائية مقدم لدى كاتب المحكمة العليا إلى قسم الأمن الوظيفي ("القسم") وإلى جميع  
أطراف الدعوى القضائية خلال عشر (10) أيام من تاريخ رفع الالتماس. يجب تسليم نسخ الالتماس باليد أو بالبريد المسجل  
وطلب إشعار باستلامها. يجب تسليم الالتماسات لمراجعة المحكمة العليا وتوجيهها إلى وكيل الأعمال التجارية في القسم:

أ. جون هوماني

رئيس المستشارين

وزارة تجارة كارولاينا الشمالية

قسم الأمن الوظيفي

عنوان البريد: صندوق بريد 25903، Raleigh, NC 27611-5903  
العنوان الفعلي: Wade Avenue, Raleigh, NC 27605-1154 700

هام - انظر الصفحة التالية



**ملاحظة:** إذا استلمت التماساً للمراجعة القضائية من طرف آخر، فلن تكون طرفاً في دعوى المراجعة القضائية مالم: (1) تبلغ المحكمة العليا برغبتك في أن تكون طرفاً في الدعوى خلال عشرة (10) أيام تتبّع استلامك للالتماس، أو (2) ترفع طلب تدخّل بمقتضى الحكم 24 من البند 1A-1 § من القانون العام لولاية كارولينا الشمالية.

### إشعار إلى جميع الأطراف المعنية

يجب أن يكون الممثل القانوني، كما ينص البند 04 0105(32) 24A من القانون الإداري لولاية كارولينا الشمالية (بمن فيهم الأفراد الذين يديرون تأمين صاحب العمل ضد البطالة من شركة أخرى) محامياً مرخصاً أو شخصاً يعمل تحت إشراف محامٍ مرخص وفقاً للبندين Ch. 84 و 96-17(b) § من القانون العام لولاية كارولينا الشمالية. يجب أن تكون إشعارات و/أو شهادات إشراف المحامي خطية وفقاً للبند 04 0504 24C من القانون الإداري لولاية كارولينا الشمالية. يجب أن يتوافق التمثيل القانوني في الدعاوى القضائية مع البند Ch. 84 من القانون العام لولاية كارولينا الشمالية.

بمقتضى البند 04 0504 24C من القانون الإداري لولاية كارولينا الشمالية، عندما يوكل أحد الأطراف ممثلاً قانونياً، يجب إرسال جميع الوثائق والمعلومات التي يجب تقديمها لذلك الطرف إلى ممثله القانوني فقط. سوف يكون لأي معلومات تقدم إلى الممثل القانوني لذلك الطرف المفعول والأثر ذاته كما لو أرسلت إلى الطرف المعني.

بالنسبة للدعاوى المرفوعة بتاريخ أو بعد 30 يونيو، 2013، يخضع مقدمو الطلب لإعادة مبلغ المزايا المستلمة تبعاً لأي قرار إداري أو قضائي تتم مراجعته لاحقاً إثر الاستئناف. البند (2) 96-18(g) § من القانون العام لولاية كارولينا الشمالية.

**إشعار خاص إلى مقدمي الطلب:** إذا كنت تستلم أو استلمت في السابق مزايا تأمين ضد البطالة ذات الصلة بالدعوى الموضوع وأن قرار الهيئة العليا هذا يحكم بعدم أهليتك لكامل أو جزء من هذه المزايا، يمكنك الحصول الآن على إعادة لمبلغ المزايا بمقتضى البند (2) 96-18(g) § من القانون العام لولاية كارولينا الشمالية. إذا تمت إعادة المبلغ بموجب قرار الهيئة العليا هذا، سوف يرسل إليك بالبريد إشعار منفصل بإعادة المبلغ أو قرار إعادة المبلغ المدفوع من قسم نزاهة المزايا/ وحدة مراقبة دفعات المزايا. سوف يفصل إشعار إعادة المبلغ المدفوع أو قرار إعادة المبلغ المدفوع قيمة المبلغ الذي ستتم إعادته والغرامات المترتبة، ضمن تفاصيل أخرى. نلفت انتباهك إلى أن الطريقة الوحيدة للموافقة على إعادة المبلغ المدفوع هي رفع التماس للمراجعة القضائية لهذا القرار الصادر عن الهيئة العليا لدى المحكمة العليا كما هو موضح أعلاه، وبموجب قانون ولاية كارولينا الشمالية. في الالتماس الذي ستقدمه، يجب عليك تحديد ما إذا كنت تستأنف (1) موضوع عدم الأهلية أو الأهلية و/أو (2) القرار الناتج الذي يفيد بأنك استلمت إعادة للمبلغ المدفوع للمزايا.

تاريخ إرسال القرار بالبريد الإلكتروني:

تاريخ تقديم طلب الاستئناف: