

NORTH CAROLINA 州
审查委员会



关于:

《上级机关判决书》编号

收件人:

索赔者

雇主

根据 N.C.Gen.Stat. §96-15(e), 此原因提交至审查委员会 (“委员会”) 用于对 North Carolina 商务部就业保障部上诉科已认可信息进行考虑以确定是否对上诉仲裁人 (姓名) 依据上诉案卷号 所作判决提出上诉。

索赔者的上诉文件表明索赔者对上诉仲裁人对其关于有资格和/或无资格领取津贴问题的判决没有异议。进一步看来, 索赔者对由综合津贴管理部门/津贴款项控制部门 (“BPC”) 寄送给其的《超额偿付通知》或《超额偿付裁定》也没有异议。BPC 通知索赔者综合津贴管理部门打算收回其已领取的超额偿付津贴。除此之外, 《超额偿付通知》或《超额偿付裁定》列举了综合津贴管理部门认为索赔者已领取的超额偿付津贴类型、超额偿付津贴领取周期, 以及超额偿付津贴数额。

呈递给委员会的文件中, 索赔者只说明了要求综合津贴管理部门免除其偿还 (他) (她) 无资格领取的失业救济金超额偿付金额的原因。因此, 它并未表明索赔者有意对《上诉判决书》、《超额偿付通知》、或《超额偿付裁定》进行抗议, 其只是企图放弃偿还已领取的超额偿付津贴。根据 N.C. Gen. Stat. § 96-4(w), 综合津贴管理部门而非委员会, 有权免除索赔者偿还已领取的超额偿付津贴。

法律备忘录:

对于 2013 年 6 月 30 日或之后提出的索赔, 索赔者应偿还后期上诉撤销的任何行政或司法判决规定发放的津贴。N.C. Gen. Stat. § 96-18(g)(2)。综合津贴管理部门要求索赔者偿还超额偿付津贴前, 其必须通知索赔者已判定有对其发生超额偿付的情况。N.C. Gen. Stat. § 96-18(g)(3)b; 04 N.C. Admin. Code 24B .0601。综合津贴管理部门可以随时发出超额偿付通知。综合津贴管理部门也必须向索赔者提供行政听证的合理机会以判定其是否有领取超额偿付津贴。



N.C. Gen. Stat. § 96-18(g)(3)b。行政程序结束后，若综合津贴管理部门判定有多付给索赔者津贴并最终裁定或判定已发生超额偿付，其会邮寄账单给索赔者要求其偿还超额偿付津贴。N.C. Gen. Stat. § 96-18(g); 04 N.C. Admin.Code 24B .0602。

但是，若有正当理由，综合津贴管理部门可根据 N.C. Gen.Stat. § 96-18(g)(2)c 免除劳动者偿还全部或部分非欺骗性超额偿付津贴。N.C. Gen. Stat. § 96-4(w)。正当理由必须成为未能履行对法律所要求行为进行尽职调查的合法理由。见 04 N.C. Admin. Code 24A .0105(26)。《就业保障法案》要求综合津贴管理部门不予考虑免除劳动者偿还欺骗性超额偿付津贴的任何请求或申请。N.C. Gen. Stat. § 96-18(g)(2)(c); 04 N.C. Admin. Code 24B .0702。此外，综合津贴管理部门在对劳动者是否有权或有资格领取津贴作出最终判决前不会考虑免除其偿还超额偿付津贴的任何请求或申请。当(1)没有上诉；(2)没有及时上诉，或(3)上诉权已用完时，此判决会成为最终判决。

法律结论:

记录显示索赔者正在申请免除偿还从综合津贴管理部门领取的超额偿付津贴。委员会无权免除索赔者偿还综合津贴管理部门发放的任何超额偿付津贴。但是，综合津贴管理部门助理部长已授予 BPC 排他性权力以解决免除索赔者偿还超额偿付津贴的请求或申请。因此，委员会总结称根据 N.C. Gen. Stat. § 96-15(c)要求对上诉仲裁人判决提起的上诉未对所有当事人造成损害。委员会进一步总结称根据 N.C. Gen. Stat. § 96-18(g)(3)b 要求对 BPC 判定索赔者已领取超额偿付津贴提起的上诉未对所有当事人造成损害。所以，驳回综合津贴管理部门上诉科对索赔者上诉的错误认定。

为申请免除偿还超额偿付津贴，索赔者可以根据《超额偿付通知》或《超额偿付裁定》中的指示向 BPC 提交免除偿还超额偿付津贴书面申请。书面申请必须随附所有表明索赔者希望综合津贴管理部门考虑判定能否批准其免除偿还超额偿付津贴申请的证据和文件。04 N.C. Admin.Code 24B 0701。

驳回综合津贴管理部门上诉科对索赔者上诉的错误认定。

上诉仲裁人根据案卷号 所作的判决为**最终判决**。

助理部长指定人员判定索赔者已领取超额偿付失业救济金的裁定为**最终裁定**。

特此规定索赔者提交的文件将转交至 BPC 以便对免除偿还超额偿付津贴申请作适当处理。

审查委员会成员 (Board member' s name) 和 (Board member' s name) 参与了此项上诉并同意以下判决

重要 - 见下页



此为

审查委员会

主席

致所有当事人通知

根据 04 N.C. Admin. Code 24A .0105(32)，法定代表（包括第三方公司担任雇主的失业保险管理者）须为执业律师，或根据 N.C. Gen. Stat. Ch. 84 和 § 96-17(b)受执业律师监管的人员。律师监管通知和/或证明须根据 04 N.C. Admin. Code 24C .0504 采用书面形式。司法程序开展过程中，法定代表须遵循 **N.C. Gen. Stat. Ch. 84** 的规定。

根据 04 N.C. Admin. Code 24C .0504，一方当事人有法定代表，此当事人请求提供的所有文件或信息仅会送达给其法定代表。提供给当事人法定代表的任何信息视为已直接送达给此当事人，其具有相同效力。

提出上诉：

判决书邮寄：