

STATE OF NORTH CAROLINA
BOARD OF REVIEW



सन्दर्भ में:

उच्च प्राधिकरण निर्णय संख्या

ध्यान दें:

दावेदार

नियोक्ता

मामले का विवरण:

दावेदार ने बेरोजगारी बीमा लाभों के लिए न्यू इनिशियल क्लेम (एनआईसी) दायर किया है जो प्रभावी है _____। इसके बाद, डिवीज़न ऑफ़ एम्प्लॉयमेंट सिक्यूरिटी ("डिवीज़न") ने निर्धारित किया कि दावेदार की देय साप्ताहिक लाभ राशि \$ _____ थी और दावेदार द्वारा स्थापित लाभ वर्ष के दौरान, दावेदार के लिए देय बेरोजगारी बीमा लाभों की अधिकतम राशि \$ _____ थी।

अंतिम नियुक्ति से पृथक्करण के मुद्दे पर दावे को निर्णय के लिए भेजा गया। डॉकेट संख्या _____ के तहत _____ तारीख को न्याय निर्णायक ने निर्णयादेश द्वारा निर्धारण जारी किया, पता लगाने के लिए कि N.C. Gen. Stat. §96-14() के तहत दावेदार (अयोग्य घोषित) (अयोग्य घोषित नहीं) है। (दावेदार) (नियोक्ता) ने निर्धारण से एक अपील दायर की और मामले की अपील रेफरी द्वारा अपील डॉकेट संख्या _____ के तहत सुनवाई हुई। अपील रेफरी के समक्ष निम्न लोग सुनवाई के लिए उपस्थित हुए: _____। अपील रेफरी ने N.C. Gen. Stat. §96-14() के तहत लाभ प्राप्त करने के लिए दावेदार अयोग्य (नहीं) है यह पता लगाने के लिए _____ तारीख को निर्णय जारी किया। (दावेदार) (नियोक्ता) ने अपील की है।

तथ्यों से निष्कर्ष:

1. दावेदार ने _____ से _____ तक की अवधि के लिए बेरोजगारी बीमा लाभों के दावों को नियमित रूप से दायर किया है। दावेदार ने डिवीज़न के साथ काम के लिए पंजीकरण किया है, डिवीज़न द्वारा अनुरोध के अनुसार एक रोजगार कार्यालय को रिपोर्ट करना जारी रखा है, N.C. Gen. Stat. §96-15(a) के अनुसार लाभ प्राप्त करने के लिए दावा किया है।



उच्च प्राधिकरण निणरय संखया
पृष्ठ पांच का दो

2. दावेदार ने नियोक्ता के लिए _____ तारीख से _____ के रूप में काम करना शुरू किया।
उसने नियोक्ता के लिए आखिरी बार _____ तारीख को काम किया।

कानून का ज्ञापन:

नॉथर कैरोलिना के रोजगार सुरक्षा कानून के अनुसार कोई व्यक्ति काम छोड़ने पर लाभ के लिए अयोग्य घोषित नहीं किया जाता है, यदि व्यक्ति का यथोचित रूप से विश्वास है कि व्यक्ति का निरंतर रोजगार व्यक्ति या परिवार के किसी भी सदस्य की सुरक्षा को खतरे में डाल देगा। यदि इस उपखंड के प्रयोजनों के लिए निम्न में से एक या अधिक लागू होते हैं तो, एक व्यक्ति घरेलू हिंसा का शिकार होता है:

- a. यदि व्यक्ति को सामान्य कानून के चैप्टर 50B के अनुसार असंतुष्ट पक्ष माना गया है।
- b. घरेलू हिंसा, यौन अपराध या पीछा करने का सबूत है। घरेलू हिंसा, यौन अपराध या पीछा करने के साक्ष्य में निम्न में से किसी भी एक या अधिक में शामिल हो सकते हैं
 1. कानून प्रवर्तन, न्यायालय, या संधीय एजेंसी रिकॉर्ड या फाइलें।
 2. अगर व्यक्ति पर घरेलू हिंसा या यौन उत्पीड़न के शिकार होने का आरोप लगाया गया है तो घरेलू हिंसा या यौन उत्पीड़न कार्यक्रम के दस्तावेज हैं।
 3. धार्मिक, चिकित्सा या किसी अन्य उन पेशेवरों से दस्तावेज, जिनसे व्यक्ति ने कथित घरेलू हिंसा, यौन उत्पीड़न, या पीछा से निपटने में सहायता की मांग की।
- c. किसी व्यक्ति या किसी नाबालिग बच्चे पर की गई घरेलू हिंसा या किसी अन्य व्यक्ति की अभिरक्षा में जिसका संबंध व्यक्ति या नाबालिग बच्चे के साथ पारिवारिक संबंध हैं, के परिणामस्वरूप G.S. 15C-4 के अनुरूप व्यक्ति को कार्यक्रम प्रतिभागी का दर्जा दिया गया है।

N.C. Gen. Stat. §96-14.8(2).

“निकटतम परिवार” का अर्थ है किसी व्यक्ति का जीवनसाथी, बच्चा, पोते, माता-पिता, और दादा-दादी, चाहे रिश्ता जैविक हो, सौतेला- या वर्णसंकर, या ससुराल के रिश्ते हों। N.C. Gen. Stat. §96-1(18)

बेरोजगारी बीमा लाभ के लिए विवादित दावों से जुड़े मामलों में तथ्य के मुद्दों को पारित करने में, बोर्ड ऑफ़ रिब्यु गवाहों की विश्वसनीयता और उनकी गवाही को दिए जाने वाले महत्व के लिए अंतिम न्यायकर्ता है। बोर्ड किसी गवाह की गवाही को पूर्ण रूप से या आंशिक रूप से, स्वीकार या अस्वीकार कर सकती है यह पूरी तरह से इस पर निर्भर



करता है कि क्या वह इस पर विश्वास करती है या अविश्वास करती है। Moses v. Bartholomew, 238 N.C. 714, 78 S.E.2d 923 (1953); Phillips v. Kincaid Furniture Co., 67 N.C.App. 329, 313 S.E.2d 19 (1984).

कानून के निष्कर्ष:

वर्तमान मामले में, सुनवाई में प्रस्तुत किए गए सक्षम और विश्वसनीय साक्ष्यों पर आधारित तथ्यों के निष्कर्षों के आधार पर किसी भी तरह के साक्ष्य का समाधान किया गया।

योग्य और विश्वसनीय सबूतों के आधार पर बोर्ड द्वारा निष्कर्ष निकाला गया और तथ्यों से यह पाया गया कि दावेदार ने घरेलू हिंसा के कारण N.C. Gen. Stat. §96-14.8(2) के अर्थ के तहत काम छोड़ दिया।

उच्च प्राधिकरण निर्णय संख्या
पृष्ठ पांच का तीन

पूर्ववर्ती के आधार पर, बोर्ड का निष्कर्ष है कि अपील रेफरी के निर्णय की (पुष्टि)(बदलाव)(संशोधन) की जानी चाहिए। और दावेदार को लाभ प्राप्त करने से (अयोग्य घोषित) (अयोग्य घोषित नहीं) होना चाहिए।

N.C. Gen.Stat. §96-14.8(1) के आधार पर भुगतान किए गए लाभ नियोक्ता के खाते में प्रभारित नहीं हैं।

निर्णय:

अपील रेफरी के निर्णय की (पुष्टि)(बदलाव)(संशोधन) हुआ है।

दावेदार को बेरोजगारी बीमा के लाभों की शुरुआत से अयोग्य घोषित किया जा रहा है, अयोग्य घोषित नहीं किया जा रहा है और शुरुआत से बेरोजगारी बीमा लाभ प्राप्त करेगा।

बोर्ड ऑफ़ रिव्यू के सदस्य Susan Doe और John Doe ने इस अपील में भाग लिया और इस निर्णय से सहमत हैं।

यह

बोर्ड ऑफ़ रिव्यू



उ प्राधिकरण निर्णय संख्या
पृ पांच का चार

नोट: यह उच्च प्राधिकरण का निर्णय मेल भेजने के तीस (30) दिनों में अंतिम हो जाएगा, जब तक की नीचे दिए गए अनुसार, एक न्यायिक समीक्षा की याचिका उच्चतम न्यायालय में दायर ना की गई हो। मेल भेजने की तारीख इस निर्णय के अंतिम पृष्ठ पर मिलेगी। हालांकि बोर्ड कानूनी सलाह प्रदान नहीं करता, कृपया उच्च प्राधिकरण निर्णय को अपील करने के लिए अतिरिक्त मागदर्शन के लिए संलग्न पुस्तिका देखें। यह पुस्तिका पूरे राज्य के सावरजिनक रोजगार कार्यालयों में और रोजगार सुरक्षा विभाग की वेबसाइट पर उपलब्ध है। आप रोजगार सुरक्षा विभाग की www.des.nc.gov वेबसाइट पर फ्रीक्रेटली आस्कड क्वेश्चन स सेक्शन को भी देख सकते हैं और अपनी पसंद के वकील से परामशर कर सकते हैं।

न्यायिक समीक्षा के लिए अपील अधिकार

इस उच्च प्राधिकरण निर्णय की अपील उच्च न्यायालय के क्लर्क के साथ याचिकाकर्ता द्वारा उस काउंटी में दायर की जानी चाहिए जहाँ वह रहता या रहती है, या जहाँ याचिकाकर्ता का प्रमुख व्यवसाय है। यदि पक्ष North Carolina की किसी

भी काउंटी में नहीं रहता/रहती या किसी भी काउंटी में प्रमुख व्यवसाय नहीं है, तो अपील को Wake County, North Carolina के उच्च न्यायालय के क्लर्क के साथ दायर किया जाना चाहिए 77 North Carolina की उस काउंटी के उच्च न्यायालय के क्लर्क के साथ दायर की जानी चाहिए जहाँ विवाद हुआ था।

उच्च प्राधिकरण निर्णय मेल करने के तीस (30) दिनों के बाद अंतिम हो जाएगा, यदि तब तक N.C. Gen. Stat. §§ 96-

15(h) और (i) के अनुसार न्यायिक समीक्षा के लिए उच्च न्यायालय में समय पर कोई याचिका दायर ना की जाए।

न्यायिक समीक्षा के लिए उच्च न्यायालय के क्लर्क के साथ दायर की गई किसी भी याचिका की प्रतियों को रोजगार सुरक्षा विभाग ("डिवीज़न") और रिकॉर्डर के अन्य सभी पक्षों पर कार्यावाही के लिए याचिका दायर करने के दस (10) दिनों के भीतर प्रदान की जानी चाहिए। याचिका की प्रतियाँ व्यक्तिगत सेवा से या प्रमाणीकृत मेल से वापसी की रसीद के अनुरोध के साथ प्रदान की जानी चाहिए। उच्च न्यायालय की समीक्षा की याचिका पर काम किया जाना चाहिए और विभाग की

प्रक्रिया के लिए रिजस्टर्ड एजेंट को संबोधित किया जाना चाहिए:

A. John Q Lawyer

Chief Counsel

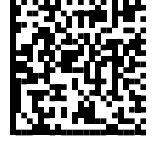
North Carolina Department of Commerce

Division of Employment Security

Mailing Address: Post Office Box 25903, Raleigh, NC 27611-5903

Physical Address: 700 Wade Avenue, Raleigh, NC 27605-1154

मह वपूणर् - नि लिखत पृ देख



नोट: यदि आपको किसी अन्य पक्ष द्वारा न्यायिक समीक्षा के लिए याचिका प्रदान की जाती है, आप न्यायिक समीक्षा की कायरवाही के लिए एक पक्ष नहीं होंगे, जब तक कि आप : (1) उच्च न्यायालय को याचिका प्राप्त होने के दस (10) दिनों के भीतर सूचित नहीं करते कि आप कायरवाही के लिए एक पक्ष बनाना चाहते हैं, या (2) N.C. Gen. Stat. § 1A-1, नियम 24 में प्रदान किये गए अनुसार हस्तकक्षेप के लिए प्रस्ताव प्रस्तुत करें।

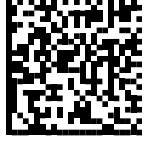
सभी इच्छुक पक्षों के लिए सूचना

04 N.C. एडमिन. कोड 24A .0105(a)(32) में परिभाषित एक कानूनी प्रतिनिधि (नियोक्ता के बेरोजगारी बीमा प्रशासक के रूप में सेवा करने वाली तृतीय पक्ष कंपनी के व्यक्तियों सहित) एक लाइसेंस प्राप्त वकील या N.C. Gen. Stat. Ch. 84 और § 96-17(b) के अनुसार लाइसेंस प्राप्त वकील द्वारा निरीक्षित व्यक्ति हो। वकील के निरीक्षण की सूचनाएँ और/या प्रमाणीकरण 04 N.C. एडमिन. कोड 24C .0504 के अनुसार लिखित में हों। न्यायिक कार्यवाही में कानूनी प्रतिनिधित्व को N.C. Gen. Stat. Ch. 84 का पालन करना चाहिए

04 N.C. एडमिन. कोड 24C .0504 के अनुसार, जब किसी पक्ष के पास कानूनी प्रतिनिधि होता है, तो पक्ष को प्रदान किये जाने वाले सभी दस्तावेज और सूचनाएँ केवल प्रतिनिधि को भेजे जाएँगे। पक्ष के कानूनी प्रतिनिधि को प्रदान की गई कोई भी जानकारी उतनी ही महत्वपूर्ण और प्रभावी होगी जितनी की पक्ष को भेजने के बाद।

जून 30, 2013 को या उसके बाद दायर किये गए दावों के लिए, दावेदार किसी भी प्रशासनिक या न्यायिक निर्णय से प्राप्त लाभों के पुनर्भुगतान के अधीन हैं जो बाद में अपील करने पर वापस मिल जाएगा। N.C. Gen. Stat. § 96-18(g)(2)

दावेदारों के लिए विशेष सूचना: यदि आप अंतर्निहित दावे के संबंध में पहले से बेरोजगारी बीमा लाभ प्राप्त कर रहे हैं या पहले प्राप्त कर चुके हैं और इस उच्च प्राधिकरण निर्णय ने आपको पूरी तरह से या कुछ अंश तक इस लाभ को प्राप्त करने के लिए अपात्र या अयोग्य घोषित कर दिया, तो अब आपको N.C. Gen. Stat. § 96-18(g)(2) के अनुसार लाभ का अधिक भुगतान किया जा सकता है। यदि यह अधिक भुगतान इस उच्च प्राधिकरण द्वारा घोषित किया जाता है, तो आपको डिवीज़न के लाभ समग्रता/ लाभ भुगतान नियंत्रण विभाग से अधिक भुगतान की अलग सूचना या अतिरिक्त भुगतान का निर्धारण भेज दिया जाएगा। यह अधिक भुगतान की सूचना या अतिरिक्त भुगतान के निर्धारण, अन्य बातों के अलावा, आपके अधिक भुगतान की राशि और कोई अन्य लागू जुर्माने को निर्दिष्ट करेगा। कृपया नोट करें कि अधिक भुगतान से प्रतिवाद करने का एकमात्र तरीका है, ऊपर दिए गए अनुसार, और North Carolina कानून के अनुसार, सुपीरियर न्यायालय में इस उच्च प्राधिकरण निर्णय की न्यायिक समीक्षा के लिए एक याचिका दायर करना। आपकी याचिका में, आपको यह निर्दिष्ट करना होगा कि आप अपील किस मुद्दे के लिए कर रहे हैं



(1) अपात्रता या योग्यता के मुद्दे के लिए और/या (2) परिणामी निर्धारण के लिए, जो आपको अतिरिक्त भुगतान के लिए मिला है

अपील दायर करने की तारीख:

निर्णय मेल करने की तारीख: