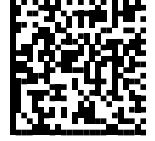


STATE OF NORTH CAROLINA
BOARD OF REVIEW



सन्दर्भ में:

उच्च प्राधिकरण निर्णय संख्या

ध्यान दें:

दावेदार

नियोक्ता

मामले का विवरण:

दावेदार ने बेरोजगारी बीमा लाभों के लिए न्यू इनिशियल क्लेम (एनआईसी) दायर किया है जो प्रभावी है _____। इसके बाद, डिवीज़न ऑफ़ एम्प्लॉयमेंट सिक्यूरिटी ("डिवीज़न") ने निर्धारित किया कि दावेदार की देय साप्ताहिक लाभ राशि \$ _____ थी और दावेदार द्वारा स्थापित लाभ वर्ष के दौरान, दावेदार के लिए देय बेरोजगारी बीमा लाभों की अधिकतम राशि \$ _____ थी

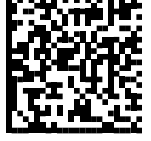
अंतिम नियुक्ति से पृथक्करण के मुद्दे पर दावे को निर्णय के लिए भेजा गया। डॉकेट संख्या _____ के तहत _____ तारीख को न्याय निर्णायक ने निर्णयादेश द्वारा निर्धारण जारी किया, पता लगाने के लिए कि N.C. Gen. Stat. §96-14() के तहत दावेदार (अयोग्य घोषित) (अयोग्य घोषित नहीं) है। (दावेदार) (नियोक्ता) ने निर्धारण से एक अपील दायर की और मामले की अपील रेफरी द्वारा अपील डॉकेट संख्या _____ के तहत सुनवाई हुई। अपील रेफरी के समक्ष निम्न लोग सुनवाई के लिए उपस्थित हुए: _____। अपील रेफरी ने N.C. Gen. Stat. §96-14() के तहत लाभ प्राप्त करने के लिए दावेदार (पात्र है) (पात्र नहीं है) यह पता लगाने के लिए _____ तारीख को निर्णय जारी किया। (दावेदार) (नियोक्ता) ने अपील की है

तथ्यों से निष्कर्ष:

1. दावेदार ने _____ से _____ तक की अवधि के लिए बेरोजगारी बीमा लाभों के दावों को नियमित रूप से दायर किया है। दावेदार ने डिवीज़न के साथ काम के लिए पंजीकरण किया है, डिवीज़न द्वारा अनुरोध के अनुसार एक

उ अधिकरण निर्णय संख्या

पृ चार का दो



रोजगार कार्यालय को रिपोटर करना जारी रखा है, N.C. Gen. Stat. §96-15(a) के अनुसार लाभ प्राप्त करने के लिए दावा किया है।

2. दावेदार ने नियोक्ता के लिए _____ तारीख से _____ के रूप में काम करना शुरू किया। उसने नियोक्ता के लिए आखिरी बार _____ तारीख को काम किया।

कानून का ज्ञापन:

नॉर्थ कैरोलिना के रोजगार सुरक्षा कानून में यह प्रावधान है कि एक लाभ वर्ष तय करने के उद्देश्य के लिए, किसी व्यक्ति को बेरोजगार माना जाएगा यदि:

एक लाभ वर्ष निर्धारित करने के उद्देश्य के लिए यदि किसी व्यक्ति की बेरोजगारी निम्न स्थितियों में से एक है:

- (1) **पेरोल से संबद्धता** – व्यक्ति का पेरोल से संबद्ध होता है लेकिन वेतन सप्ताह के दौरान काम की कमी के कारण, जिसके लिए व्यक्ति लाभ वर्ष की स्थापना का अनुरोध कर रहा है, व्यक्ति ने संस्थान, संयंत्र, या उद्योग में जिसमें एक नियमित कर्मचारी के रूप में व्यक्ति संबद्ध है इसमें तीन प्रथागत अनुसूचित पूर्णकालिक दिनों के समकक्ष से कम काम किया है।
- (2) **पेरोल से संबद्धता न होना** – व्यक्ति का बेरोजगारी के लाभों के लिए दावा करने वाले व्यक्ति से कोई पेरोल का संबंध नहीं है।

N.C. Gen.Stat. §96-15.01(a).

नॉर्थ कैरोलिना के रोजगार सुरक्षा कानून में यह प्रावधान है कि, एक तय लाभ वर्ष के भीतर लाभ सप्ताह के लिए, एक दावेदार के बारे में समझा जाएगा:

एक तय लाभ वर्ष के भीतर लाभ के हफ्तों के लिए, दावेदार इस उपधारा में दिए गए अनुसार बेरोजगार है:

- (1) **पूरी तरह बेरोजगार** - सप्ताह के लिए दावेदार की आय, इस खंड के उप-धारा (सी) में भुगतान सहित दावेदार की साप्ताहिक लाभ राशि को G.S. 96-14.2 में की गई गणना के अनुसार कम नहीं करेगी।
- (2) **आंशिक रूप से बेरोजगार** - दावाकर्ता पेरोल से जुड़ा हुआ है और निम्न दोनों लागू होते हैं:



- a. पेट्रोल सप्ताह के दौरान काम की कमी के कारण दावेदार को नियोजित करने वाले संस्थान, संयंत्र या उद्योग में दावेदार ने तीन प्रथागत निर्धारित पूर्ण कार्य दिवसों से कम समय में काम किया है, जिसके लिए दावेदार लाभ का अनुरोध कर रहा है।
 - b. दावेदार की आय, उस पेट्रोल सप्ताह के लिए जिसके लिए दावेदार लाभ का अनुरोध कर रहा है, इस धारा की उपधारा (सी) को शामिल करके, दावेदार को कम साप्ताहिक लाभ राशि के लिए, G.S. 96-14.2 में की गई गणना के अनुसार अर्हता प्रदान करेगी।
- (3) **आंशिक – पूरी तरह से बेरोजगार** – दावेदार सप्ताह के सभी या किसी हिस्से के दौरान किसी पेट्रोल से जुड़ा नहीं रहा है और अलग-अलग कामों या सहायक कामों के लिए दावेदार की आय दावेदार को कम साप्ताहिक लाभ राशि के लिए, G.S. 96-14.2 में की गई गणना के अनुसार अर्हता प्रदान करेगी।

N.C. Gen.Stat. §96-15.01(b).

कानून के निष्कर्ष:

वर्तमान मामले में, सुनवाई में प्रस्तुत किए गए सक्षम और विश्वसनीय साक्ष्यों पर आधारित तथ्यों के निष्कर्षों के आधार पर किसी भी तरह के साक्ष्य का समाधान किया गया।

योग्य और विश्वसनीय सबूतों के आधार पर अधोहस्तारी द्वारा निष्कर्ष निकाला गया और तथ्यों से यह पाया गया कि दावेदार ने

उच्च प्राधिकरण निर्णय संख्या
पृष्ठ चार का तीन

पूर्ववर्ती के आधार पर, अपील रेफरी के निर्णय की (पुष्टि)(बदलाव)(संशोधन) होना चाहिए। इसके अलावा, बेरोजगारी बीमा लाभ प्राप्त करने के लिए दावेदार (पात्र) (पात्र नहीं) है।

निर्णय:

अपील रेफरी के निर्णय की (पुष्टि)(बदलाव)(संशोधन) हुआ है।

दावेदार ---- को समाप्त सप्ताह(हों) के लिए बेरोजगारी बीमा के लाभ प्राप्त करने के लिए **पात्र** है। ---- को समाप्त सप्ताह(हों) के लिए बेरोजगारी बीमा के लाभ प्राप्त करने के लिए **पात्र नहीं** है।

बोर्डर ऑफ़ रिब्यु के सदस्य Susan Doe और John Doe ने इस अपील में भाग लिया और इस निर्णय से सहमत हैं।



यह

बोर्ड ऑफ़ रिव्यू

चेयरमैन

नोट: यह उच्च प्राधिकरण का निर्णय मेल भेजने के तीस (30) दिनों में अंतिम हो जाएगा, जब तक की नीचे दिए गए अनुसार, एक न्यायिक समीक्षा की याचिका उच्चतम न्यायालय में दायर ना की गई हो। मेल भेजने की तारीख इस निर्णय के अंतिम पृष्ठ पर मिलेगी। हालांकि बोर्ड कानूनी सलाह प्रदान नहीं करता, कृपया उच्च प्राधिकरण निर्णय को अपील करने के लिए अतिरिक्त मार्गदर्शन के लिए संलग्न पुस्तिका देखें। यह पुस्तिका पूरे राज्य के सार्वजनिक रोजगार कार्यालयों में और रोजगार सुरक्षा विभाग की वेबसाइट पर उपलब्ध है। आप रोजगार सुरक्षा विभाग की www.des.nc.gov वेबसाइट पर फ्रीक्वेंटली आस्कड क्वेश्चन्स सेक्शन को भी देख सकते हैं और अपनी पसंद के वकील से परामर्श कर सकते हैं।

न्यायिक समीक्षा के लिए अपील अधिकार

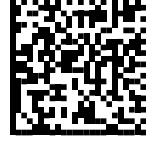
इस उच्च प्राधिकरण निर्णय की अपील उच्च न्यायालय के क्लर्क के साथ याचिकाकर्ता द्वारा उस काउंटी में दायर की जानी चाहिए जहाँ वह रहता या रहती है, या जहाँ याचिकाकर्ता का प्रमुख व्यवसाय है। यदि पक्ष North Carolina की किसी भी काउंटी में नहीं रहता/रहती या किसी भी काउंटी में प्रमुख व्यवसाय नहीं है, तो अपील को Wake County, North Carolina के उच्च न्यायालय के क्लर्क के साथ दायर किया जाना चाहिए, या North Carolina की उस काउंटी के उच्च न्यायालय के क्लर्क के साथ दायर की जानी चाहिए जहाँ विवाद हुआ था।

उच्च प्राधिकरण निर्णय मेल करने के तीस (30) दिनों के बाद अंतिम हो जाएगा, यदि तब तक N.C. Gen. Stat. §§ 96-

15(h) और (i) के अनुसार न्यायिक समीक्षा के लिए उच्च न्यायालय में समय पर कोई याचिका दायर ना की जाए।

न्यायिक समीक्षा के लिए उच्च न्यायालय के क्लर्क के साथ दायर की गई किसी भी याचिका की प्रतियों को रोजगार सुरक्षा विभाग ("डिवीज़न") और रिकॉर्डर के अन्य सभी पक्षों पर कायरवाही के लिए याचिका दायर करने के दस (10) दिनों के भीतर प्रदान की जानी चाहिए। याचिका की प्रतियाँ व्यक्तिगत सेवा से या प्रमाणीकृत मेल से वापसी की रसीद के अनुरोध के साथ प्रदान की जानी चाहिए। उच्च न्यायालय की समीक्षा की याचिका पर काम किया जाना चाहिए और विभाग की प्रक्रिया के लिए रिजस्टर्ड एजेंट को संबोधित किया जाना चाहिए:

महत्वपूर्ण - निम्नलिखित पृष्ठ देखें



A. John Q Lawyer
Chief Counsel
North Carolina Department of Commerce
Division of Employment Security
Mailing Address: Post Office Box 25903, Raleigh, NC 27611-5903
Physical Address: 700 Wade Avenue, Raleigh, NC 27605-1154

नोट: यदि आपको किसी अन्य पक्ष द्वारा न्यायिक समीक्षा के लिए याचिका प्रदान की जाती है, आप न्यायिक समीक्षा की कार्यवाही के लिए एक पक्ष नहीं होंगे, जब तक कि आप : (1) उच्च न्यायालय को याचिका प्राप्त होने के दस (10) दिनों के भीतर सूचित नहीं करते कि आप कार्यवाही के लिए एक पक्ष बनाना चाहते हैं, या (2) N.C. Gen. Stat. § 1A-1, नियम 24 में प्रदान किये गए अनुसार हस्तक्षेप के लिए प्रस्ताव प्रस्तुत करें।

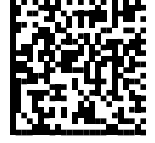
सभी इच्छुक पक्षों के लिए सूचना

04 N.C. एडमिन. कोड 24A .0105(a)(32) में परिभाषित एक कानूनी प्रतिनिधि (नियोक्ता के बेरोजगारी बीमा प्रशासक के रूप में सेवा करने वाली तृतीय पक्ष कंपनी के व्यक्तियों सहित) एक लाइसेंस प्राप्त वकील या N.C. Gen. Stat. Ch. 84 और § 96-17(b) के अनुसार लाइसेंस प्राप्त वकील द्वारा निरीक्षित व्यक्ति हो। वकील के निरीक्षण की सूचनाएँ और/या प्रमाणीकरण 04 N.C. एडमिन. कोड 24C .0504 के अनुसार लिखित में हों। **न्यायिक कार्यवाही में कानूनी प्रतिनिधित्व को N.C. Gen. Stat. Ch. 84 का पालन करना चाहिए।**

04 N.C. एडमिन. कोड 24C .0504 के अनुसार, जब किसी पक्ष के पास कानूनी प्रतिनिधि होता है, तो पक्ष को प्रदान किये जाने वाले सभी दस्तावेज और सूचनाएँ केवल प्रतिनिधि को भेजे जाएँगे। पक्ष के कानूनी प्रतिनिधि को प्रदान की गई कोई भी जानकारी उतनी ही महत्वपूर्ण और प्रभावी होगी जितनी की पक्ष को भेजने के बाद।

जून 30, 2013 को या उसके बाद दायर किये गए दावों के लिए, दावेदार किसी भी प्रशासनिक या न्यायिक निर्णय से प्राप्त लाभों के पुनर्भुगतान के अधीन हैं जो बाद में अपील करने पर वापस मिल जाएगा। N.C. Gen. Stat. § 96-18(g)(2)

दावेदारों के लिए विशेष सूचना: यदि आप अंतर्निहित दावे के संबंध में पहले से बेरोजगारी बीमा लाभ प्राप्त कर रहे हैं या पहले प्राप्त कर चुके हैं और इस उच्च प्राधिकरण निर्णय ने आपको पूरी तरह से या कुछ अंश तक इस लाभ को प्राप्त करने के लिए अपात्र या अयोग्य घोषित कर दिया, तो अब आपको N.C. Gen. Stat. § 96-18(g)(2) के अनुसार लाभ का अधिक भुगतान किया जा सकता है। यदि यह अधिक भुगतान इस उच्च प्राधिकरण द्वारा घोषित किया जाता है, तो आपको डिवीज़न के लाभ समग्रता/ लाभ भुगतान नियंत्रण विभाग से अधिक भुगतान की अलग सूचना या अतिरिक्त भुगतान का निर्धारण भेज दिया जाएगा। यह अधिक भुगतान की सूचना या अतिरिक्त भुगतान के निर्धारण, अन्य बातों के अलावा, आपके अधिक भुगतान की राशि और कोई अन्य लागू जुर्माने को निर्दिष्ट करेगा। कृपया नोट करें कि अधिक भुगतान से



प्रतिवाद करने का एकमात्र तरीका है, ऊपर दिए गए अनुसार, और North Carolina कानून के अनुसार, सुपीरियर न्यायालय में इस उच्च प्राधिकरण निर्णय की न्यायिक समीक्षा के लिए एक याचिका दायर करना। आपकी याचिका में, आपको यह निर्दिष्ट करना होगा कि आप अपील किस मुद्दे के लिए कर रहे हैं (1) अपात्रता या योग्यता के मुद्दे के लिए और/या (2) परिणामी निर्धारण के लिए, जो आपको अतिरिक्त भुगतान के लिए मिला है।

अपील दायर करने की तारीख:

निर्णय मेल करने की तारीख: