



노스 캐롤라이나 주
평가 위원회

의제:

고위당국결정번호

수신:

원고

고용주

N.C.Gen.Stat. §96-15(e) 에 의거하여, 이 사유는 항소 결정 번호 항소 심판 결정에 따른 **(원고의) (고용주의)항소**를 검토하기 위해 평가 위원회 ("Board")에 제출되었습니다. 기록 증거가 완전하게 평가 되었습니다.

[법조인 또는 서기에게 주는 주의 사항:추가 3 일은 판결자 결정에 적용되지 않습니다.항소권은 우편 발송일로부터 30 일 후에 만료됩니다].

고용 안전법은 판결의 통보일 또는 우편 발송일로부터 삼십 (30)일 이내에 서면 항소가 제기된 경우를 제외하고는 판결문의 최종 결정이 본부의 최종 결정으로 간주된다고 규정하고 있습니다.N.C. Gen. Stat. § 96-15(b)(2). 판결자 결정 서류 번호 가 일 우편 발송 되었습니다.결정에 대한 항소권은 삼십 (30)일 이후인 일에 만료됩니다.N.C. Gen. Stat. § 96-15(b)(2). 기간의 마지막 날이 토요일,일요일 또는 법적 주 휴일인 경우 해당 기간은 다음 영업일로 연장됩니다.이 경우, (원고의) (고용주의)항소 기간은 (토요일,일요일,또는 법적 주 휴일이었던) (토요일,일요일,또는 법적 주 휴일이 아니었고,그래서 기간이 연장되지 않았던)일 만료되었습니다.이 경우,결정에 대한 항소는 결정에 대한 항소권 만료일로부터 _____ ()일 지난일 제기되었습니다.

(원고) (고용주)는 항소가 때문에 늦게 제기 되었다고 주장합니다.이 문제에 대해 증거를 들어본 결과,항소 심판은 (원고) (고용주)가 항소를 늦게 제기한 것에 대한 정당한 사유를 보여주지 못했다고 결론 내렸습니다.

실업 보험 혜택을 위한 분쟁 클레임을 포함한 케이스에 대한 궁극적 사실 발견자로서 위원회는 항소 심판의 적시성 문제에 대해 발견된 사실이 적합한 증거에 기초하지 않았으며 항소 심판이 내린 법적 결론을 자체적으로 채택하기를 거부합니다.(원고의) (고용주의)적시 항소 제출 실패에 대하여 항소 심판은 04 N.C. Admin. Code 24A .0105(26) 에정의된 "정당한 사유"의 정의를 적절하게 적용하지 못하였습니다.정당한사유는실사를실시할때에법으로요구되는행위를하지않은것에대한 합법적변명이되는법적으로충분한이유가되어야합니다.

"실사"란특정상황에서합리적이고신중한사람이행하도록기대되고
고위 당국 결정 번호



행해지는 조심성, 예방, 주의, 그리고 올바른 판단의 척도를 의미합니다. 04 N.C. Admin. Code 24A .0105(21). 이 경우, 항소 심판은 발견된 사실에 고용 안전법 (N.C. Gen.Stat. §96-1 이하 참조)을 적절하고 올바르게 적용하지 못하였고, 결과적인 결정이 법 및 사실과 일치하지 않습니다. 항소 심판은 정당한 사유가 보여졌으므로 (원고의) (고용주의) 낮은 항소를 수락하였어야 합니다. 낮은 항소에 대한 (원고의) (고용주의) 명시된 사유는 합법적 변명이 되었고, (원고) (고용주)는 (그가) (그녀가) (그것이)이 중요한 사안에 대하여 실사를 행하였음을 보였습니다.

앞서 언급된 바에 따라, 항소의 적시성 문제에 대한 항소 심판의 결정은 **뒤바뀌었습니다**. 이 원인은 항소 심판이 기존의 항소 결정을 내려놓고 새로이 찾은 사실 및 법적 결론에 대한 새로운 결정을 내리기 위해 **송환**되어야 합니다. 결정을 세우기 위해 당사자들의 추가적 증거는 필요하지 않습니다. 새로운 사실 조사 결과에는 절차적 이력, 재착수 명령의 요구 사항 요약, 그리고 이 문제에서 진행된 각 청문회에 참석한 당사자들과 증인들이 명시되어야 합니다. 추가적인 조사가 이루어져야 하며, 상고 청문회가 진행된 후 항소 심판이 증거를 검토하고 이 사회의 명령을 준수했음이 새로운 결정에 분명히 드러나야 합니다.

항소와 모든 다른 일치하는 것들, 또는 어떠한 이름 또는 지정 문서들을 포함하여, 이 결정에 대해 항소 부서에 전달된 반송 기록의 모든 문서는 전시물로 표시되고 법으로 요구되는 대로 기록을 완성하기 위하여 항소 심판이 기록에 입력하도록 청문회 통지와 함께 항소 심판에게 전달될 것이 명령됩니다. 수석 항소 심판이 연장을 부여하고 기록에 포함되지 않는 한, 이 문제에 대한 결정은 항소 부서에 송환 기록을 수령한 날로부터 30 일 이내에 우편으로 송부되어야 할 것 역시 명령됩니다.

평가위원회의 의원 Fred F. Steen, II 과 Stan Campbell 이 항소에 참여하여 이 결정에 동의합니다.

이.

평가위원회

위원장

원고에 대한 특별 통지: 귀하가 근본 클레임에 관련하여 실업 보험 급여를 수령하고 있거나 이전에 받았고, 이 고위 당국 결정이 그러한 혜택 전부 또는 일부에 대해 귀하를 부적격 또는 실격으로 규정하는 경우, 귀하는 N.C. Gen. Stat. § 96-18(g)(2)에 의거하여

중요 - 다음 장을 보십시오

고위 당국 결정 번호
3 페이지 중 3

혜택을 초과 지급 받을 수 있습니다. 이 고위 당국 결정에 의해 초과 지급이 이루어진 경우, 귀하는 해당 부서의 혜택 무결성 / 혜택 지불 통제 섹션으로부터 초과 지급 통지 또는 초과 지급 결정 통지서를 별도의 우편으로 받게 됩니다. 초과 지불 통지 또는 초과 지급 결정 통지서는 다른 것들과 더불어, 귀하의 초과 지급 액수와 적용되는 처벌을

명시 합니다. 귀하가 초과 지급에 이의를 제기할 수 있는 유일한 방법은 위에 제시된 것과 같이, 그리고 노스 캐롤라이나 법에 따라, 이 고위 당국 결정의 사법 검토 청원을 제기하는 것뿐임을 알려드립니다. 귀하의 청원서에서, 귀하는 항소가 (1) 실격 또는 자격의 문제 및 / 또는 (2) 귀하가 초과 지급을 받았음에 대한 최종 결정에 대한 것인지 여부를 명시해야 합니다.

항소 제기:

결정 전달: