



IN THE MATTER OF:

Решение вышестоящей организации №

ДЛЯ:

Заявитель

Работодатель

В соответствии с Общим законом штата North Carolina §96–15 (e), настоящее дело передано на рассмотрение Экспертной комиссией (далее – «Комиссия») для рассмотрения **апелляции работодателя** в ответ на решение Арбитражного судьи под № . Запротоколированное доказательство было полностью рассмотрено. Запротоколированное доказательство, а также все своевременно поданные записки и письменные доводы, были полностью рассмотрены.

Отделение адьютикации отдела страхования занятости (далее – «Отдел») отправил брошюра *Appeals & Hearings: Level 1-Appealing an Initial Determination* с копией Решение Адьютикатора по досье № в указанную дату . В полях 6 и 7 данной брошюры работодателю было разъяснено, что имеются особые требования для дел, относящихся к выходу из компании по результатам теста на наличие алкоголя и/или контролируемых веществ/наркотиков. В частности, в брошюре указано:

Закон о контролируемых веществах (CSERA), Общий закон штата North Carolina §§ 230-235, требует, чтобы тесты соответствовали требованиям к их проведению, если только данный тест не проводился Департаментом США по транспорту или Комиссией США по ядерной регламентации. Работодатель должен установить: (1) что у работника имеется положительный тест на наличие контролируемых веществ; (2) система охраны вещественных доказательств при их передаче в отношении взятого образца; (3) надежность измерения контролируемых веществ; и (4) в точности: как именно работник нарушил политику работодателя. Вместо личного свидетельствования представителя лаборатории на слушании можно представить письменное показание уполномоченного представителя лаборатории для доказательства результата исследования контролируемых веществ, системы охраны вещественных доказательств при их передаче и соответствия требованиям первичного и повторного исследования согласно закону. Положительный результат теста на контролируемое вещество представляет собой нарушение, связанное с работой, если работодатель соответствует требованиям CSERA. Таким же образом, отказ работника соответствовать разумной и надлежащим образом используемой политике проведения тестов на наркотики в отсутствие надлежащей причины представляет собой нарушение. Результаты теста на наличие контролируемых веществ и соответствие законным или нормативным требованиям могут считаться доказанными, если заявитель признает или определяет их в процессе слушания или путем предоставления письменных показаний. См. Общий закон штата North Carolina § 96-14.6 и Административный кодекс штата North Carolina 04 24C .0211.



Работодатель в своей апелляции излагает информацию, которая не была включена в показания, и/или документ, представленный под присягой и подлежащий надлежащему перекрестному допросу на судебном слушании показаний по данному делу перед Арбитражным судьей . До слушания отделение по апелляциям Отдела страхования занятости отправило Уведомление о слушании, Приложение № __ вместе с копией документов, включенных в файл Арбитражного судьи для каждой стороны в соответствии с Административным кодексом штата North Carolina 04 24C .0204. Уведомление о слушании и прилагаемые документы были отправлены всем сторонам в указанную дату . Помимо прочего, в Уведомлении было указано:

КАК ДАВАТЬ ПОКАЗАНИЯ: Требуется показание под присягой. Если вы хотите, чтобы свидетель дал показания, они должны сделать это на слушании. Если у вас есть документы, электронные записи или прочие доказательства, которые необходимо принести должностному лицу, руководящему устным разбирательством, вам необходимо отправить их по почте или курьером должностному лицу, руководящему устным разбирательством, и каждой из сторон. Доказательство должно быть получено до слушания.

В соответствии с Общим законом штата North Carolina §§ 95-230 до 235 и Административным кодексом штата North Carolina 04 24C .0211, Уведомление также уведомляет стороны о требованиях к доказательствам ухода с учетом тестов на наличие алкоголя и контролируемых веществ/наркотиков, и указывает следующее:

УХОД ИЗ КОМПАНИИ В СВЯЗИ С НАРКОТИКАМИ И/ИЛИ АЛКОГОЛЕМ: Необходимо наличие доказательств или опровержения тестов и их результатов. Доказательство также должно включать правила работы и/или политики работы. В North Carolina Закон о контролируемых веществах, Общий закон штата North Carolina 95-230 – 235, требует, чтобы тесты соответствовали требованиям к их проведению, если только данный тест не проводился Департаментом США по транспорту или Комиссией США по ядерной регламентации. Вместо личного свидетельствования представителя лаборатории на слушании можно представить письменное показание уполномоченного представителя лаборатории для доказательства результата исследования контролируемых веществ, системы охраны вещественных доказательств при их передаче и соответствии требованиям первичного и повторного исследования согласно закону. Результаты теста могут считаться доказанными, если заявитель признает или определяет их в процессе слушания или путем предоставления письменных показаний. Любые документы, предоставленные должностному лицу, руководящему устным разбирательством, также должны быть предоставлены другой стороне до слушания. При возникновении вопросов обращайтесь к главному арбитражному судье.

Из вышеизложенного письменного уведомления ясно, что работодатель был уведомлен о необходимости присутствовать на судебном слушании показаний для предоставления всех показаний и других доказательств. У работодателя имела работа, и он был включен в уведомление с данными об этой работе, для предоставления правомочного доказательства, включая личное показание, либо письменного показания уполномоченного представителя лаборатории для доказательства результатов контролируемых веществ, системы охраны вещественных доказательств при их передаче, а также для доказательства соответствия порядку проведения первоначального и повторного тестирования в соответствии с законом. В записях отсутствует любое указание на то, что работодателю что-то помешало появиться на слушании в соответствии с определением Административного кодекса штата North Carolina 04 24C .0201. В записях также отсутствует указание на то, что (заявителю) (работодателю) препятствовали в предоставлении всех показаний или документальных доказательств, или в переносе слушания согласно условию Административного кодекса штата North Carolina 04 24C .0207 при наличии надлежащей причины. Надлежащей причиной должна быть достаточная в рамках закона причина, эквивалентная законному освобождению от ответственности за исполнение действия, требуемого законом, в осуществлении должной осмотрительности. См. Общий закон штата North Carolina § 96-15(d1) и Административный кодекс штата North Carolina 04 24A .0105(26).

При наличии в записях доказательства, которое поддерживает вывод по существенному пункту спора, Комиссия вправе не давать работодателю больше одной возможности для производства доказательства с целью доказать, что заявитель лишен права получать пособия по безработице. Обратное действие может нарушить право заявителя на должностную правовую процедуру, а также позволит работодателям иметь повторные возможности для несения бремени доказывания того, что заявитель должен быть лишен права получения



пособий по безработице. См. дело Dunlap v. Clarke Checks, Inc., 92 North Carolina App. 581, 375 S.E.2d 171 (1989). Таким образом, Комиссия делает вывод о том, что работодателю была доступна процедура рассмотрения дела с надлежащим соблюдением норм процессуального права. Комиссия предпочла не открывать повторно данное дело только на основании того, что работодатель не обезопасил свое право предоставления показаний организацию присутствия всех свидетелей на слушании. См. дело Douglas v. J.C. Penney Co., 67 North Carolina App. 344, 313 S.E.2d 176 (1984). В данном случае Комиссия ограничивается только доказательствами, предъявленными на слушании. См. дело Patrick v. Cone Mills Corp., 64 North Carolina App. 722, 308 S.E.2d 476 (1983).

В качестве факта, установленный на основе выводов из имеющихся доказательств, в случаях, включающих оспаривающие иски по пособиям по безработице, Комиссия также делает вывод о том, что решения по вопросам факта, принятые Арбитражным судьей, были сделаны на основе надлежащих доказательств, содержащихся в протоколе в соответствии с представлением (заявителя) (работодателя), а также Комиссия адаптирует их по собственному усмотрению. Комиссия также делает вывод о том, что Арбитражный судья надлежащим образом применил Закон о страховании занятости (Общий закон штата North Carolina § 96-1 и далее) к тем фактам, и вынесенное на их основании решение соответствовало вопросам факта и права.

Решение, принятое Арбитражным судьей, **(ПОДТВЕРЖДЕНО) (ОТМЕНЕНО) (ИЗМЕНЕНО)**.

Заявитель **ЛИШАЕТСЯ ПРАВА** на получение пособия по безработице, начиная с . **(СОХРАНЯЕТ ПРАВО)** и будет получать пособия по безработице с .

Члены Экспертной комиссии Fred F. Steen, II и Stan Campbell принимали участие в настоящем апелляционном рассмотрении и разделяют принятое решение.

Вступает в силу .

ЭКСПЕРТНАЯ КОМИССИЯ

Председатель

ПРИМЕЧАНИЕ: Настоящее Решение вышестоящей организации становится окончательным через 30 (тридцать) дней после отправки, если в Верховный суд не подана петиция о судебном пересмотре в соответствии с нижеуказанным. Дата отправки настоящего решения указана на последней странице. Несмотря на то, что Комиссия не оказывает консультационных услуг, ознакомьтесь с прилагаемой брошюрой для получения дополнительных инструкций по подаче апелляции в ответ на решение вышестоящей организации. Данная брошюра также доступна в органах государственной службы занятости населения и на сайте Отдела страхования занятости. Вы также можете посетить страницу *Часто задаваемые вопросы* на сайте Отдела страхования безопасности www.des.nc.gov, и получить консультацию адвоката по вашему выбору.

ПРАВА НА АПЕЛЛЯЦИЮ И СУДЕБНЫЙ ПЕРЕСМОТР

Апелляции по решениям вышестоящей организации составляются сотрудником Верховного суда от лица истца в административном округе его проживания, или в административном округе, в котором у истца имеется основное место работы. Если сторона не является резидентом никакого в административного округа, или не имеет основное место работы в каком-либо в административном округе штата North Carolina, апелляции должны быть составлены в присутствии сотрудника Верховного суда административного округа Уэйк, штат North Carolina, или в присутствии сотрудника Верховного суда того округа штата North Carolina, в котором возник судебный спор.

Настоящее Решение вышестоящей организации становится окончательным через 30 (тридцать) дней после отправки, если в Верховный суд не подана петиция о судебном пересмотре в соответствии с Общим законом штата North Carolina §§ 96-15(h) и (i).



Копии Петиции в ответ на Судебное решение, заполненной в присутствии сотрудника Верховного суда, должны быть вручены в Отдел страхования занятости (далее – «Отдел»), и всем сторонам протокола судебного производства в течение 10 (десяти) дней после составления петиции. Копии петиции должны быть вручены лично или заказным почтовым отправлением, с требованием обязательного ответа. Петиции в ответ на заключения Верховного суда должны быть вручены и отправлены в адрес процессуального представителя Отдела по адресу:

John Q. Lawyer
Chief Counsel
North Carolina Department of Commerce
Division of Employment Security
Почтовый адрес: Post Office Box 25903, Raleigh, NC 27611-5903
Фактический адрес: 700 Wade Avenue, Raleigh, NC 27605-1154

ПРИМЕЧАНИЕ: Если вам направлена Петиция в ответ на Судебное решение другой стороной, вы не сможете быть стороной в судебном процессе пересмотра до тех пор, пока вы: (1) не уведомите Верховный суд в течение 10 (дней) после получения петиции, что вы хотите быть стороной судебного процесса, или (2) не заполните письменное ходатайство по вступлению в судебное дело в соответствии с Правилем 24 Общего закона штата North Carolina § 1A-1.

ПРИМЕЧАНИЕ ДЛЯ ВСЕХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Законным представителем в соответствии с Административным кодексом штата North Carolina 04 24A .0105(32) (включая лиц третьей стороны, выступающей в качестве администратора работодателя по вопросам страхования безработицы) должен быть лицензированным адвокатом в соответствии с Общим законом штата North Carolina, глава 84 и § 96-17(b). Уведомления и/или свидетельства об участии адвоката должны быть поданы в письменном виде в соответствии с Административным кодексом штата North Carolina 04 24C .0504. **Судебное представительство в судебном производстве должно соответствовать Общему закону штата North Carolina, глава 84.**

В соответствии с Административным кодексом штата North Carolina 04 24C .0504, если у стороны имеется законный представитель, все документы или информация, которую необходимо предоставить этой стороне, отправляется только этому законному представителю. Любая информация, предоставленная законному представителю этой стороны, имеет ту же юридическую силу, как если бы она была отправлена непосредственно в адрес этой стороны.

В отношении претензий, составленных с 30 июня 2013 г. включительно, заявители имеют право на оплату пособий, полученных по любому административному или судебному решению, которое позже было отменено по результатам апелляции. Общ. закон штата North Carolina § 96-18(g)(2).

СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРИМЕЧАНИЕ ДЛЯ ЗАЯВИТЕЛЕЙ: Если вы получаете или получали пособия по безработице в связи с рассматриваемой претензией, и в соответствии с Решением вышестоящей организации вы потеряли право или стали несоответствующим критериям выдачи таких пособий полностью или частично, вы вправе получить переплату пособия в соответствии с Общим законом штата North Carolina § 96-18(g)(2). Если переплата возникает в связи с данным Решением вышестоящей организации, вам будет отправлено отдельное Уведомление о переплате или Решение о переплате от Подразделения по управлению выплата пособий Отдела страхования занятости. Уведомление о переплате или Решение о переплате будут помимо всего прочего определять сумму переплаты и любые применяемые штрафы. Просим учесть, что единственным способом получения права на переплату является составление петиции на судебный пересмотр

ВАЖНО – СМ. СЛЕДУЮЩУЮ СТРАНИЦУ

Решение вышестоящей организации №
Страница четвертая из пяти



настоящего Решения вышестоящей организации в верховный суд, в соответствии в вышеуказанным и согласно законодательству штата North Carolina. В петиции необходимо указать, подаете ли вы апелляционное заявление по (1) иску о лишении права или соответствия и/или (2) вытекающему из него решению, по которому вы получили переплату пособия.

Апелляционное заявление заполнил:

Решение отправлено: