

EMPLOYER'S STATEMENT  
Declaración del patrono  
EMPLOYEE/EMPLOYER RELATIONSHIP QUESTIONNAIRE  
Cuestionario sobre la relación entre Empleado/Patrono

NAME OF BUSINESS: \_\_\_\_\_  
Nombre del negocio.

NAME OF INDIVIDUAL BEING INTERVIEWED: \_\_\_\_\_  
Nombre del individuo entrevistado.

TITLE OF INDIVIDUAL BEING INTERVIEWED: \_\_\_\_\_  
Título del individuo entrevistado.

NATURE OF BUSINESS: \_\_\_\_\_  
Naturaleza del negocio.

NATURE OF SERVICES RENDERED: (Please identify state in which services rendered)  
Naturaleza de los servicios prestados. (Por favor indicar el Estado donde se brindan los servicios)

A. IS THE WORKER ENGAGED IN AN INDEPENDENT BUSINESS CALLING OR OCCUPATION?  
¿El trabajador opera un negocio u ocupación de manera independiente?

- (1) FOR WHOM DOES THE WORKER PERFORM SERVICES? ARE THERE OTHERS FOR WHOM THE WORKER PERFORMS SERVICES? IF YES, WHOM?  
¿Para quién el trabajador ofrece servicios? ¿Existen otros individuos para los cuáles el trabajador realiza trabajos? Si es sí, ¿a quiénes?
- (2) DOES THE WORKER HAVE AN INVESTMENT IN EQUIPMENT AND/OR FACILITIES? IF YES, WHAT?  
¿Posee el trabajador alguna inversión en equipo o en instalaciones? Si es sí, ¿qué posee?
- (3) DOES THE WORKER ADVERTISE YOUR/HIS SERVICES? IF YES, HOW?  
¿El trabajador promueve sus servicios? Si es sí, ¿cómo?
- (4) DOES THE WORKER HAVE A FEDERAL EMPLOYER IDENTIFICATION NUMBER? IF YES, WHAT IS THE NUMBER?  
¿Posee el trabajador un número de identificación patronal Federal? Si es sí, ¿cuál es el número?
- (5) DOES THE WORKER HAVE A LICENSE OR PERMIT? IF YES, WHAT?  
¿Posee el trabajador alguna licencia profesional o permiso? Si es sí, ¿qué tipo?
- (6) CAN THE WORKER REALIZE A LOSS AS WELL AS A PROFIT? IF YES, EXPLAIN?  
¿Podiera el trabajador obtener pérdidas o ganancias monetarias? Si es sí, ¿cómo?

B. DOES THE WORKER HAVE INDEPENDENT USE OF SPECIAL SKILLS, KNOWLEDGE, OR TRAINING IN THE EXECUTION OF THE WORK?  
¿Posee el trabajador habilidades, conocimientos o entrenamiento profesional para ejecutar el trabajo?

- (1) HOW LONG HAS THE WORKER BEEN DOING THIS TYPE OF WORK?  
¿Por cuánto tiempo el trabajador ha estado realizando este tipo de trabajo?
- (2) WHO TRAINED THE WORKER?  
¿Quién entrenó al trabajador?
- (3) HAS THE WORKER HAD FORMAL TRAINING OR EDUCATION IN THIS WORK? IF YES, WHAT?  
¿Ha tenido el trabajador entrenamiento o educación formal en este tipo de trabajo? Si es sí, ¿qué tipo?
- (4) WHO PAID FOR OR FURNISHED THE TRAINING OR EDUCATION?  
¿Quién pagó o preparó el entrenamiento o educación?

- C. DOES THE WORKER PERFORM A SPECIFIC TASK FOR A FIXED PRICE OR FOR A LUMP SUM? Is PAYMENT BASED UPON THE AMOUNT THE WORKER PRODUCES?  
¿El trabajador realiza este trabajo específico a un precio fijo ó por una suma pre-establecida? ¿Es el pago basado en la cantidad de producción?
- (1) WHO SETS THE RATE?  
¿Quién establece la tarifa?
  - (2) WHO SIGNS THE CHECK?  
¿Quién firma los cheques?
  - (3) IF THE WORKER WORKS FASTER OR SLOWER, DOES THE WORKER RECEIVE MORE OR LESS MONEY? IF YES, EXPLAIN.  
¿Si el trabajador labora más rápido ó más lento recibe más ó menos dinero? Si es sí, explique.
  - (4) IS THE WORKER REIMBURSED FOR TRAVEL EXPENSES? IF YES, HOW?  
¿El trabajador recibe reembolso por gastos de viaje? Si es sí, ¿cómo?
- D. IS THE WORKER SUBJECT TO DISCHARGE IF THE WORKER ADOPTS ONE METHOD OF PERFORMING THE WORK OVER ANOTHER?  
¿Está el trabajador sujeto a despido si adopta un método de trabajo diferente a otro?
- (1) WHO TELLS THE WORKER WHAT IS TO BE DONE? WHAT IS THIS PERSON'S POSITION/TITLE?  
¿Quién le indica al trabajador lo que debe realizar? ¿Cuál es la posición ó título de esta persona?
  - (2) DOES ANYONE TELL THE WORKER HOW TO DO THE WORK? IF YES, EXPLAIN.  
¿Alguna persona le indica al trabajador cómo realizar el trabajo? Si es sí, explique.
  - (3) IF SO, CAN THE WORKER BE DISCHARGED FOR DOING THE WORK ANOTHER WAY?  
Si es así, ¿Se le puede despedir al trabajador si realiza la labor de una manera diferente?
  - (4) DOES THE WORKER REPORT TO ANYONE WHILE THE WORK IS BEING DONE? IF YES, WHOM?  
¿El trabajador le reporta a alguna persona mientras realiza la labor? Si es sí, ¿a quién?
- E. IS THE WORKER IN THE REGULAR EMPLOY OF THE CONTRACTING PARTY?  
¿El trabajador labora de manera regular para usted?
- (1) DOES THE WORKER HAVE A CONTRACT? WITH WHOM? (ATTACH A COPY IF THE CONTRACT IS WRITTEN AND AVAILABLE.)  
¿Usted posee algún contrato con el trabajador? ¿Con quién? (Adjunte copia del contrato si este está en escrito y disponible)
  - (2) WHO IS RESPONSIBLE FOR MEDICAL EXPENSES IF THE WORKER IS INJURED ON THE JOB?  
¿Quién es responsable por gastos médicos en caso de sufrir algún accidente laboral?
  - (3) ARE THE SERVICES THAT THE WORKER PERFORMS USUALLY PERFORMED BY EMPLOYEES OF THE BUSINESS?  
¿Los servicios que el trabajador realiza son también realizados por empleados del negocio?
  - (4) HOW OFTEN DOES THE WORKER PROVIDE SERVICES FOR THIS BUSINESS?  
¿Qué tan frecuente el trabajador provee servicios para el negocio?
- F. IS THE WORKER FREE TO USE SUCH ASSISTANTS AS THE WORKER THINKS PROPER?  
¿Posee el trabajador la libertad de utilizar asistentes si así usted lo considera apropiado?
- (1) DOES THE WORKER USE ASSISTANTS OR HELPERS?  
¿Utiliza asistentes o ayudantes el trabajador?
  - (2) IF SO, WHO HIRES THEM? WHO PAYS THEM?  
Si es así, ¿quién los contrata? -, ¿quién les paga?
- G. DOES THE WORKER HAVE FULL CONTROL OVER THEM?

¿Posee el trabajador control total sobre ellos?

(1) CAN THE WORKER DISCHARGE THEM?

¿Puede el trabajador despedirlos?

(2) CAN THE WORKER SUB-CONTRACT THE JOB TO SOMEONE ELSE?

¿Puede el trabajador sub-contratar el trabajo a alguien más?

H. DOES THE WORKER SELECT THE TIME TO PERFORM THE WORK?

¿Cómo el trabajador selecciona el horario para realizar el trabajo?

(1) WHO SETS THE HOURS OF WORK?

¿Quién determina las horas de trabajo?

(2) CAN THE WORKER CHANGE THE HOURS?

¿Puede el trabajador cambiar las horas?

(3) IS THE WORKER PENALIZED MONETARILY IF THE JOB IS NOT COMPLETED BY AN AGREED-UPON COMPLETION DATE?

¿Puede ser el trabajador penalizado monetariamente si la labor no es concluida en la fecha pre-determinada?

(4) WHO DETERMINES WHEN THE JOB HAS BEEN COMPLETED?

(5) ¿Quién determina si el trabajo ha sido completado?

HOW DO YOU CONSIDER THIS RELATIONSHIP?

¿Cómo considera usted esta relación laboral?

\_\_\_\_\_EMPLOYEE

Empleado

\_\_\_\_\_INDEPENDENT CONTRACTOR

Contratista Independiente

COMMENTS: (ATTACH ADDITIONAL SHEET, IF NEEDED)

Comentarios: (Adjunte cualquier hoja adicional de ser necesario)

---

---

---

HOW IS THIS INDIVIDUAL BEING TREATED WITH REGARD TO IRS REPORTING REQUIREMENTS (i.e., SOCIAL SECURITY WITHHELD, FORMS PROVIDED)?

¿A este individuo cómo se le trata ó clasifica con relación a los reportes requeridos por el IRS (ej. Deducción del Seguro Social, tipos de formularios suministrados)?

TO THE BEST OF MY KNOWLEDGE AND BELIEF, THE INFORMATION CONTAINED IN THIS QUESTIONNAIRE IS TRUE, CORRECT, AND COMPLETE.

A mi leal saber y entender, la información contenida en este cuestionario es verdadera, correcta y completa.

\_\_\_\_\_  
PERSON INTERVIEWED

Persona entrevistada

\_\_\_\_\_  
DATE

Fecha

\_\_\_\_\_  
FIELD TAX AUDITOR

Auditor de Impuestos

\_\_\_\_\_  
DATE

Fecha

Empleador Hayes vs. Elon