

ESTADO DE CAROLINA DEL NORTE  
JUNTA DE REVISIÓN



EN EL ASUNTO DE:

Decisión de la Autoridad Superior No.

A LA ATENCIÓN DE:

Reclamante

Empleador

EXPOSICIÓN DEL CASO:

El reclamante presentó un NUEVO RECLAMO INICIAL (NIC) para beneficios de seguro de desempleo con vigencia a partir de \_\_\_\_\_. Posteriormente, la División de Seguridad de Empleo ("División") determinó que el monto del beneficio semanal pagadero al reclamante era de \$ y, durante el año de beneficios establecido por el reclamante, el monto máximo de beneficios de seguro de desempleo pagadero al reclamante era de \$ \_\_\_\_\_.

El reclamo fue remitido para adjudicación sobre el asunto de la separación del último empleo. El adjudicador emitió una Determinación por el Adjudicador bajo el Expediente No. \_\_\_\_\_ con fecha \_\_\_\_\_, encontrando al reclamante (descalificado) (no descalificado) para beneficios de conformidad con los Estatutos Generales de C.N. §96-14( ). El (reclamante) (empleador) presentó una apelación de la determinación y el asunto fue considerado por el Árbitro de Apelaciones (nombre) bajo el Expediente de Apelaciones No. \_\_\_\_\_. Los siguientes individuos comparecieron en la audiencia ante el Árbitro de Apelaciones: \_\_\_\_\_. En la fecha \_\_\_\_\_, el Árbitro de Apelaciones emitió una decisión determinando que el reclamante era (no) descalificado para recibir beneficios de conformidad con los Estatutos Generales de C.N. §96-14( ). **El (reclamante) (empleador) ha apelado.**

DETERMINACIONES DE HECHO:

1. El reclamante ha presentado demandas continuas por beneficios de seguro de desempleo para el período desde el \_\_\_\_\_ hasta el \_\_\_\_\_. El reclamante ha hecho el registro de trabajo con la División, ha continuado reportándose en una oficina de empleo según lo solicitado por la División, y ha hecho un reclamo por beneficios de conformidad con los Estatutos Generales de C.N §96-15 (a).
2. El reclamante comenzó a trabajar para el empleador el \_\_\_\_\_. (El)(Ella) trabajó por última vez para el empleador el \_\_\_\_\_ como un/una.



Decisión de la Autoridad Superior No.  
Página Dos de Cuatro

MEMORANDO DE DERECHO:

La Ley de Seguridad de Empleo dispone:

La suspensión disciplinaria de un empleado por 30 o menos días naturales consecutivos no constituye una causa justificada para dejar el trabajo. Un individuo que está en suspensión no está disponible para trabajar y no es elegible para beneficios por ninguna semana durante cualquier parte de la suspensión disciplinaria. Si la suspensión disciplinaria excede 30 días, se considera que el individuo ha sido despedido del trabajo debido a actos u omisiones que causaron la suspensión y el asunto es si el despido fue por razones de descalificación. Durante el período de suspensión de hasta 30 días, se considera que el individuo está vinculado a la nómina del empleador, y el asunto de la separación del trabajo se mantiene en suspensión hasta que se presenta un reclamo por una semana a la que no aplica esta sección.

Estatutos Generales de C.N §96-14.10.

CONCLUSIONES DE DERECHO:

En el presente caso, el abajo firmante concluye a partir de las pruebas competentes y creíbles y los hechos descubiertos que el reclamante (fue) (no fue) despedido. El abajo firmante concluye además que

Con base en lo anterior, la decisión del Árbitro de Apelaciones debe ser (ratificada/revocada/modificada). Además, el reclamante debe ser considerado (descalificado) (no descalificado) (elegible) (no elegible) para recibir beneficios de seguro de desempleo.

DECISIÓN:

La decisión del Árbitro de Apelaciones es **(RATIFICADA) (REVOCADA) (MODIFICADA)**.

El reclamante es **(DESCALIFICADO) (NO DESCALIFICADO) (ELEGIBLE) (NO ELEGIBLE)** para recibir beneficios de seguro de desempleo comenzando el .

Los miembros de la Junta de Revisión John Smith and Robert White participaron en esta apelación y están de acuerdo con esta decisión.

Con fecha \_\_\_\_\_.

JUNTA DE REVISIÓN

\_\_\_\_\_  
Presidente



**NOTA:** La presente Decisión de la Autoridad Superior será definitiva una vez transcurridos treinta (30) días posteriores al envío a menos que se presente una petición de revisión judicial ante el tribunal superior como se indica a continuación. La fecha de envío se encuentra en la última página de la presente decisión. Si bien la Junta no imparte asesoría legal, por favor consulte el folleto adjunto para obtener orientación adicional sobre cómo apelar una Decisión de la Autoridad Superior El folleto se encuentra disponible en las oficinas públicas de empleo en todo el Estado, y en el sitio web de la División de Seguridad de Empleo. También puede visitar la sección de *Preguntas Frecuentes* en el sitio web de la División de Seguridad de Empleo en [des.nc.gov](http://des.nc.gov), y consultar a un abogado de su preferencia.

### **DERECHOS DE APELACIÓN PARA REVISIÓN JUDICIAL**

Las Apelaciones de esta Decisión de la Autoridad Superior deben ser presentadas por el peticionario ante el Secretario del Tribunal Superior en el condado en el cual él o ella residen, o en el cual el peticionario tiene su lugar principal de negocios. Si una parte no reside en ningún condado o no tiene un lugar principal de negocios en algún condado de Carolina del Norte, las apelaciones deben ser presentadas ante el Secretario del Tribunal Superior del Condado de Wake, Carolina del Norte, o ante el Secretario del Tribunal Superior del condado de Carolina del Norte en el que surgió la controversia.

La presente Decisión de la Autoridad Superior será definitiva una vez transcurridos los treinta (30) días posteriores a su envío por correo a menos que se presente una solicitud oportuna de revisión judicial ante el Tribunal Superior de conformidad con los Estatutos Generales de C.N. §§ 96-15(h) e (i).

Las copias de cualquier Petición de Revisión Judicial presentada ante el Secretario del Tribunal Superior deben ser entregadas a la División de Seguridad de Empleo (“División”) y a todas las partes en el expediente del proceso dentro de los diez (10) días posteriores a la presentación de la petición. Las copias de la petición deben ser presentadas mediante servicio personal o por correo certificado, donde se requiere de un acuse de recibo. Las peticiones de revisión ante el tribunal superior deben ser presentadas y dirigidas al agente registrado para la notificación del proceso de la División:

A. John Doe  
Abogado Principal  
Departamento de Comercio de Carolina del Norte  
División de Seguridad de Empleo  
**Dirección de Envío:** Post Office Box 25903, Raleigh, NC 27611-5903  
**Dirección Física:** 700 Wade Avenue, Raleigh, NC 27605-1154

**NOTA:** Si otra parte le presenta una Petición de Revisión Judicial, usted no será una parte en los procesos de revisión judicial a menos que: (1) notifique al tribunal superior dentro de los diez (10) días posteriores a la recepción de la petición que usted desea ser una parte en los procesos, o (2) presente una moción para intervenir según lo dispuesto en los Estatutos Generales de C.N. § 1A-1, Norma 24.

### **AVISO PARA TODAS LAS PARTES INTERESADAS**

Un representante legal, como se define en el Párrafo 04 del Código Administrativo de C.N. 24A .0105(32) (incluyendo individuos de una compañía externa que haga las veces de administrador de seguro de desempleo del empleador) debe ser un abogado licenciado, o una persona

**IMPORTANTE – VER PÁGINA SIGUIENTE**



supervisada por un abogado con licencia de conformidad con el Capítulo 84 y § 96-17(b) de los Estatutos Generales de C.N. Los avisos y/o certificación de la supervisión del abogado deben ser por escrito de conformidad con el Párrafo 04 del Código Administrativo de C.N. 24C .0504. **La representación legal en procesos judiciales debe cumplir con el Cap. 84 de los Estatutos Generales de C.N.**

De conformidad con el Párrafo 04 del Código Administrativo de C.N. 24C .0504, cuando una parte tiene un representante legal, todos los documentos e información que deban ser entregados a la parte serán enviados solamente al representante legal. Toda información proporcionada al representante legal de la parte tendrá la misma validez y efecto como si hubiese sido enviada directamente a la parte.

**Para reclamos presentados a partir del 30 de junio del año 2013, los reclamantes están sujetos al reembolso de los beneficios recibidos por medio de cualquier decisión administrativa o judicial que sea revertida posteriormente en apelación.** Estatutos Generales de C.N. § 96-18(g)(2).

**AVISO ESPECIAL PARA TODOS LOS RECLAMANTES:** Si usted estaba recibiendo o previamente recibió beneficios de seguro de desempleo en relación al reclamo subyacente y esta Decisión de la Autoridad Superior lo decreta no elegible o lo descalifica para todos o parte de los beneficios señalados, es posible que usted actualmente tenga un sobrepago de beneficios de conformidad con los Estatutos Generales de C.N. § 96-18(g)(2). Si se crea un sobrepago por esta Decisión de la Autoridad Superior, por separado se le enviará un Aviso de Sobrepago o de Determinación de Sobrepago por correo de parte de la Sección de Control de Pagos de Beneficios/Integridad de Beneficios de la División. El Aviso de Sobrepago o de Determinación de Sobrepago especificará, entre otras cosas, el monto de su sobrepago y todas las sanciones que apliquen. Por favor tenga presente que la única manera en la que puede impugnar el sobrepago es presentando una petición de revisión judicial de la presente Decisión de la Autoridad Superior ante el tribunal superior, según lo dispuesto anteriormente, y de conformidad con la legislación de Carolina del Norte. En su petición, debe especificar si está apelando (1) el asunto de la descalificación o elegibilidad y/o (2) el resultado de la determinación de que usted recibió un sobrepago de beneficios.

Apelación Presentada:

Decisión Enviada: