

STATE OF NORTH CAROLINA  
BOARD OF REVIEW



CON RESPECTO A:

Decisión de la Autoridad Superior Nro.

A/A:

Reclamante

Empleador

EXPOSICIÓN DEL CASO:

El reclamante presentó un NUEVO RECLAMO INICIAL (NRI) por beneficios del seguro de desempleo efectivo . En lo consiguiente, la División de Seguridad de Empleo (“División”) determinó que el monto de beneficio semanal a pagar al reclamante fuera \$ y, durante el año de beneficios establecido por el reclamante, el monto máximo de beneficios del seguro de desempleo a pagar al reclamante fuera \$ .

El reclamo fue derivado a un conciliador en relación a la cuestión de la desvinculación del último trabajo. El conciliador emitió una determinación bajo el Nro. de expediente , en la cual halló al reclamante (descalificado) (no descalificado) (elegible) (no elegible) para los beneficios. El (reclamante) (empleador) presentó una apelación a la determinación y el asunto fue tratado por el/la Juez de Apelaciones (name) bajo el Nro. de expediente . Los siguientes individuos comparecieron a la audiencia ante el/la Juez de Apelaciones:

. El , el/la Juez de Apelaciones emitió una decisión en la cual halló al reclamante (descalificado) (no descalificado) (elegible) (no elegible) para recibir beneficios del seguro de desempleo, según la Decl. Gen. § 96-14( ) de N.C. **El (reclamante)(empleador) ha apelado.**

DETERMINACIÓN DE LOS HECHOS:

1. 1. El reclamante ha presentado continuos reclamos por beneficios del seguro de desempleo durante el periodo del al . El reclamante se ha registrado por trabajo ante la División, luego se ha presentado en una oficina de desempleo, como lo solicitó la División, y ha hecho un reclamo por beneficios de acuerdo con la Decl. Gen. § 96-15(a) de N.C.

2. El reclamante comenzó a trabajar para el empleador el o alrededor del como . (Él) (Ella) trabajó por última vez para el empleador el .



ESCRITO DE ALEGATOS:

La Ley de Seguridad de Empleo de North Carolina estipula que, para establecer un año de beneficios, un individuo se considera desempleado cuando se cumple una de las siguientes condiciones:

- (a) Desempleo inicial. -
  - (1) Embargo de nómina. - El individuo tiene embargo de nómina, pero, debido a falta de trabajo durante la semana de la nómina por la cual el individuo solicita el establecimiento de un año de beneficios, el individuo trabajó menos que el equivalente a las tres jornadas de tiempo completo usualmente programadas en la compañía, planta o industria donde el individuo tiene embargo de nómina como empleado fijo.
  - (2) Sin embargo de nómina. - El individuo no tiene embargo de nómina a la fecha en que el individuo presenta un reclamo por beneficios de desempleo.

Para las semanas de beneficios de un año establecido de beneficios, un reclamante se considera desempleado según este inciso:

- (b) Desempleado. - Para las semanas de beneficios de un año establecido de beneficios,
  - (1) Totalmente desempleado. - La ganancia semanal del reclamante, incluyendo los pagos del inciso (c) de esta sección, no reduciría el monto semanal de beneficios del reclamante, según el cálculo de la D. G. 96-14.2.
  - (2) Parcialmente desempleado. - El reclamante tiene embargo de nómina y ambos de los siguientes puntos son aplicables:
    - a. El reclamante trabajó menos de las tres jornadas de tiempo completo usualmente programadas en la compañía, planta o industria donde el reclamante está empleado, debido a falta de trabajo durante la semana de la nómina por la cual el reclamante solicita beneficios.
    - b. Las ganancias del reclamante durante la semana de la nómina por la cual el reclamante solicita beneficios, incluyendo los pagos de la subdivisión (c) de esta sección, calificarían al reclamante para un monto semanal de beneficios reducido, según el cálculo de la D. G. 96-14.2.
  - (3) En parte totalmente desempleado - El reclamante no tiene embargo de nómina durante toda o parte de la semana y las ganancias del reclamante por empleos eventuales o trabajos auxiliares calificarían al reclamante para un monto semanal de beneficios reducido, según el cálculo de la D.G. 96-14.2.

(c) Indemnización por desvinculación. - Un individuo no se encuentra desempleado si, con respecto a la semana calendario completa, el individuo recibe o recibiera, a consecuencia de la desvinculación laboral del individuo, una remuneración en una o más de las formas enumeradas en este inciso. Si la remuneración se entrega como monto fijo, la suma se debe asignar cada semana, como si el individuo la hubiese ganado por una semana de trabajo. Un individuo



Decisión de la Autoridad Superior Nro.  
Página tres de seis

estará desempleado, como se establece en el inciso (b) de esta sección, si el individuo está recibiendo un pago aplicable a un periodo menor que una semana completa:

- (1) Indemnizaciones por falta de preaviso.
- (2) Indemnización por vacaciones acumuladas..
- (3) Indemnización por licencia militar.
- (4) Pago indemnizatorio.
- (5) Indemnización por desvinculación.
- (6) Indemnizaciones o pagos por despido, sea cual fuere su nombre.

Decl. Gen. § 96-15.01 de N.C.

La In re Fallin (adoptada el 30 de abril de 1997), Decisión Precedente Nro. 33, estipula las siguientes pautas para el caso de reclamantes que están empleados por empleadores de servicio de personal temporario:

Un individuo, empleado por un empleador de servicio de personal temporario, que inicia un NRI o reclamo inicial adicional para beneficios del seguro de desempleo después del cese de un encargo o después de que no se le permitiera retomar un encargo, y antes de una oferta para otro encargo, no se considerará desvinculado del empleo, según la D.G. §96-14(1), (2), (2a) o (2b),<sup>1</sup> pero se estimará desempleado de acuerdo con la D.G. §96-8(10)a. y b., a menos que el reclamante haya sido despedido. Si el reclamante ha sido despedido, entonces los requisitos del reclamante para recibir beneficios se determinarán conforme a la D.G. §96-14(2), (2a) o (2b).

Durante cualquier semana en que un reclamante reciba beneficios según la D.G. §96-8(10)a. o b.<sup>2</sup> y no cumpla con todo el trabajo que su empleador de servicio de personal temporario haya puesto a disposición del reclamante, la elegibilidad del reclamante para recibir beneficios se decidirá según la D.G. §96-13(a).<sup>3</sup>

La Ley de Seguridad de Empleo de North Carolina estipula que un individuo desempleado será elegible para recibir beneficios, con respecto a cualquier semana, solo si la División determina que ha cumplido los requerimientos semanales para la certificación. Decl. Gen. § 96-14.9 de N.C.

#### CONCLUSIONES DE DERECHO:

En el presente caso, toda evidencia controversial se resolvió haciendo conclusiones de hechos en base a la evidencia competente y admisible presentada en la audiencia.

El suscrito concluye, según la evidencia competente y admisible, y las conclusiones de hechos, que el reclamante fue

<sup>1</sup> Revocado por las Leyes de Sesión 2013-2, efectivo el 1 de julio de 2013. Véase N.C. Gen. Stat. §§ 96-14.5, 96-14.6, 96-14.7(a) en la ley vigente.

<sup>2</sup> Revocado por las Leyes de Sesión 2013-2, efectivo el 1 de julio de 2013. Véase N.C. Gen. Stat. § 96-1 en la ley vigente.

<sup>3</sup> Revocado por las Leyes de Sesión 2013-2, efectivo el 1 de julio de 2013. Véase N.C. Gen. Stat. §§ 96-14.1, 96-14.9, 96-14.10 en la ley vigente.



Decisión de la Autoridad Superior Nro.  
Página cuatro de seis

En base a lo anterior, la decisión del/de la Juez de Apelaciones debe (ratificarse/revocarse/modificarse). Además, se debe considerar al reclamante (elegible) (no elegible) para recibir beneficios del seguro de desempleo.

DECISIÓN:

Se **(RATIFICA)(REVOCA)(MODIFICA)** la decisión del/de la Juez de Apelaciones.

El reclamante es **ELEGIBLE** para recibir beneficios del seguro de desempleo durante la(s) semana(s) que termina(n) el \_\_\_\_\_; **NO ELEGIBLE** para recibir beneficios del seguro de desempleo durante la(s) semana(s) que termina(n) el \_\_\_\_\_.

Los miembros de la Junta de Revisión John Smith y Robert White participaron en esta apelación y estuvieron de acuerdo con la decisión.

El/la \_\_\_\_\_.

JUNTA DE REVISIÓN

---

Presidente

**NOTA:** Esta decisión de la Autoridad Superior será definitiva treinta (30) días después del envío, a menos que se presente una solicitud de revisión judicial ante un tribunal de instancia superior, como se indica abajo. La fecha de envío se encuentra en la última página de esta decisión. Aunque la Junta no imparta asesoramiento legal, por favor véase el folleto adjunto para obtener orientación adicional sobre cómo apelar una decisión de una autoridad superior. El folleto está disponible en las oficinas de empleo públicas de todo el estado y en el sitio web de la División de Seguridad de Empleo. También, se puede visitar la sección *Frequently Asked Questions* del sitio web de la División de Seguridad de Empleo en [www.des.nc.gov](http://www.des.nc.gov) y consultar a un abogado de su elección.

**DERECHOS DE APELACIÓN PARA REVISIÓN JUDICIAL**

El solicitante de una apelación contra esta decisión de la Autoridad Superior debe presentarla ante el Secretario del Tribunal Superior de Justicia del condado donde resida o en el cual el solicitante tenga su negocio principal. Si una parte no reside en algún condado ni tiene un negocio principal en algún condado de North Carolina, las apelaciones se deben presentar ante el Secretario del Tribunal Superior de Justicia del condado de Wake, North Carolina o ante el Secretario del Tribunal Superior de Justicia del condado de North Carolina donde haya surgido la controversia.

Esta decisión de la Autoridad Superior será definitiva treinta (30) días después del envío, a menos que se presente una solicitud de revisión judicial a tiempo ante el tribunal de instancia superior, según la Decl. Gen. § 96-15(h) e (i) de N.C.

**IMPORTANTE – VÉASE LA PÁGINA SIGUIENTE**



Se deben entregar copias de toda solicitud de revisión judicial presentada ante el Secretario del Tribunal de Justicia Superior a la División de Seguridad de Empleo (“División”) y a todas las partes registradas en el procedimiento dentro de los 10 (diez) días posteriores a la presentación de la solicitud. Las copias de la solicitud deben enviarse mediante notificación personal o correo certificado con petición de acuse de recibo. Las copias de la solicitud de revisión de un tribunal de instancia superior deben enviarse y dirigirse al agente autorizado para recibir notificaciones de la División:

Chief Counsel  
North Carolina Department of Commerce  
Division of Employment Security  
**Dirección postal:** Post Office Box 25903, Raleigh, NC 27611-5903  
**Dirección física:** 700 Wade Avenue, Raleigh, NC 27605-1154

**NOTA:** Si otra parte le envía una solicitud de revisión judicial, usted no será parte del procedimiento de revisión judicial, a menos que: (1) notifique al tribunal de instancia superior dentro de los 10 (diez) días posteriores a la recepción de la solicitud de cuyo procedimiento quiere ser parte, o (2) eleve un recurso para tomar intervención conforme a lo establecido en la norma 24 de la Decl. Gen. § 1A-1 de N.C.

#### **AVISO PARA TODAS LAS PARTES INTERESADAS**

Como se define en el Código Admin.04 24A .0105(32) de N.C., todo representante legal (incluso los individuos de una compañía de terceros que presten servicio como administradores del seguro de desempleo del empleador) debe ser un abogado titulado o un individuo supervisado por un abogado titulado, de acuerdo a los capítulos 84 y § 96-17(b) de la Decl. Gen. De N.C. Las notificaciones y/o certificaciones que manifiesten la supervisión de un abogado deben constar por escrito, según el Código Admin. 04 24C .0504 de N.C. **En los procedimientos judiciales, la representación legal debe cumplir con el capítulo 84 de la Decl. Gen. De N.C.**

Conforme al Código Admin. 04 24C .0504 de N.C., cuando una parte tiene un representante legal, todo documento o información que se deba proporcionar a la parte será enviado solo al representante legal. Cualquier información provista al representante legal de una parte tendrá la misma fuerza y efecto que si se hubiese enviado directamente a la parte.

**Con respecto a los reclamos iniciados desde el 30 de junio de 2013 en adelante, los reclamantes están sujetos al reembolso de los beneficios recibidos por parte de cualquier decisión administrativa o judicial que posteriormente se revierta en la apelación.** Decl. Gen. § 96-18(g)(2) de N.C.

**AVISO ESPECIAL PARA LOS RECLAMANTES:** Si recibe o ha recibido con anterioridad beneficios del seguro de desempleo en relación al reclamo subyacente y esta decisión de la Autoridad Superior determina que es inelegible o descalifica para todos o parte de los beneficios, usted podría tener un sobrepago de beneficios en la actualidad, según la Decl. Gen. § 96-18(g)(2) de N.C. Si esta decisión de la Autoridad Superior crea un sobrepago, usted recibirá por separado una notificación de sobrepago o determinación de sobrepago por parte de la Sección de Control de Pagos del Beneficio/Integridad de Beneficios de la División. La notificación de sobrepago o determinación de sobrepago especificará, entre otros puntos, el monto de su sobrepago y las penas aplicables. Por favor, nótese que la única manera de refutar el sobrepago



Decisión de la Autoridad Superior Nro.  
Página seis de seis

es presentar una solicitud de revisión judicial de esta decisión de la Autoridad Superior ante el tribunal de instancia superior, como se aporta con anterioridad, y de acuerdo con la ley de North Carolina. En su solicitud, debe especificar si está apelando (1) contra el asunto de la descalificación o elegibilidad y/o (2) contra la determinación resultante de que recibió un sobrepago de beneficios.

Apelación presentada:

Decisión enviada:

SAMPLE