

NORTH CAROLINA DEPARTMENT OF COMMERCE
DIVISION OF EMPLOYMENT SECURITY
Raleigh, North Carolina

Notice To Workers of a Seasonal Determination
For

Đối với hoạt động có vị trí tại

Người sử dụng lao động có tên nói trên đã yêu cầu một quyết định tìm kiếm công việc theo mùa (a seasonal pursuit) theo Luật An Toàn Lao động. Từ các dữ kiện được trình bày, Khối An Toàn Lao Động đã phát hiện ra rằng, do các điều kiện theo thời vụ, người sử dụng lao động thường chỉ tiến hành hoạt động sản xuất với thời gian định kỳ thường xuyên hoặc các khoảng thời gian ít hơn tổng cộng 36 tuần trong một năm dương lịch.

Do đó, Khối An Toàn Lao Động đã quyết định rằng các hoạt động theo thời vụ được tiến hành trong khoảng thời gian hoạt động mà bắt đầu vào ngày _____ và kết thúc vào ngày _____.

Quyết định này áp dụng cho hoạt động của _____.

Bất kỳ người lao động nào kiếm được 25% tiền lương thời giờ cơ bản của họ tìm kiếm công việc theo mùa sẽ được coi là người lao động theo thời vụ. Tiền lương như vậy được gọi là "tiền lương theo mùa". Người đó có thể làm việc trong khoảng thời gian hết mùa hoặc làm việc cho người sử dụng lao động khác trong thời gian cơ sở và được ghi có tiền lương "không theo mùa" cho họ. Trợ cấp thất nghiệp dựa trên tiền lương theo mùa chỉ được chi trả trong thời kỳ theo mùa. Trợ cấp dựa trên tiền lương không theo mùa có thể được thanh toán trong khoảng thời gian hết mùa hoặc trong thời kỳ theo mùa sau khi trợ cấp theo thời vụ đã hết. (Tuyên bố chung của Bang North Carolina 96-16 (e) và (f))

Bất kỳ người lao động nào của người sử dụng lao động nói trên cảm thấy rằng quyết định này có sai sót vì nó có liên quan đến họ có thể phản đối quyết định bằng văn bản gửi tới Khối An Toàn Lao Động trong vòng 10 ngày sau ngày bắt đầu của thời hạn theo mùa đầu tiên, và quyền lợi của họ sẽ được xác định dựa trên các dữ kiện được trình bày. Mọi phản đối phải được gửi tới Bộ phận Thương mại North Carolina, Khối An Toàn Lao Động tại Hòm thư 25903 Raleigh, North Carolina 27611.

Quyết định này sẽ duy trì hiệu lực cho đến khi Khối An Toàn Lao Động thay đổi, bằng kiến nghị của chính cơ quan hoặc dựa trên việc trình bày tích đáng của một bên liên quan.

Bộ phận Thương mại North Carolina
Khối An Toàn Lao Động

Ngày _____
NCUI 543 (Rev. 05-98)

Trợ lý đặc biệt